

# GWOSZ ŚWIDNIKA

TYGODNIK ZAŁOGI WSK „PZL - ŚWIDNIK”

Nr 41 (667)

13 października 1983 r.

Cena 2 zł

## Plenarne obrady Komitetu Zakładowego

Organizacja Partyjna WSK odbyła w środę, 5 października posiedzenie plenarne poświęcone omówieniu przebiegu szkolenia partyjnego na rok 1983/84, a także analizie oceny kadry kierowniczej przeprowadzonej w czerwcu br.

Do udziału w plenum zaproszono nie tylko sekretarzy OOP, ale także wykładowców szkolenia partyjnego.

W posiedzeniu uczestniczyli: sekretarze KW PZPR towarzysze MICHAŁ BOKINIEC i WITOLD PRZYBYLSKI, Kierownik Rejonu tow. CZESŁAW GUCMA, sekretarz KM PZPR tow. EDWARD KUBICKI i przedstawiciele dyrekcji.

Obrady prowadził I sekretarz KZ PZPR tow. MIECZYSLAW CIEBIEN.

Z informacji przedstawionej przez sekretarza KZ PZPR tow. ZDZISŁAWA DANILUKA odnotować należy, że podstawowym ogniwem szkolenia ideologicznego jest szkolenie partyjne. Program, który zawierał 6 podstawowych

tematów, zrealizowało 15 OOP, 24 — w szerszym zakresie. Zasadnicze cele jakie postawiono były realizowane przez upowszechnianie podstaw teorii marksistowskiej, przyswojenie programu partii i jej polityki, poznania polskiego i międzynarodowego ruchu robotniczego, wyrobienia umiejętności walki politycznej.

Komitet Zakładowy wysoko ocenił pracę wykładowców szkolenia partyjnego, a 8 wykładowców i 4 Oddziałowe Organizacje Partyjne otrzymały dyplomy uznania podpisane przez I sekretarza KW PZPR tow. WIESŁAWA SKRZYDŁO.

Formy kształcenia ideologicznego to także audycje radiowe zespołu redakcyjnego KZ PZPR, lektoriaty dla wykładowców i se-

kretarzy OOP, specjalistyczne kursy i szkolenia organizowane przez KW i KC PZPR.

Komitet Zakładowy zainteresowany jest udziałem w szkoleniach pracowników bezpartyjnych. Podjęte zostaną działania, wspólnie z ZZ ZSMP i Związkami Zawodowymi, by stało się to faktem.

Zdajemy sobie sprawę — powiedział ZDZISŁAW DANILUK — z niedociągnięciem w szkoleniu w roku 1982/83. Podjęte zostaną takie działania, żeby im w następnym roku zapobiec.

Tow. DANILUK przedstawił propozycje tematyczne na rok 1983/84. Będzie w nich mowa m. innymi o sprawiedliwości społecznej, zadaniach członków partii w umacnianiu przewodniej roli PZPR, walka o poprawę stanu gospodarki. Mówił także o stronie technicznej przebiegu szkoleń.

W zakończeniu powiedział, że „głównym celem i zadaniem szkolenia partyjnego jest upowszechnianie podstawowych treści marksizmu i leninizmu oraz wiedzy o ideologii, założeniach programowych strategii, polityce i węzłowych zagadnieniach działalności naszej partii, mobilizowanie do aktywnego i zaangażowanego działania”.

Z informacji dotyczącej oceny kadry przedstawionej przez kierownika Działu Osobowego tow. CZESŁAWA ŚWIADRA, warto odnotować kilka danych. Ogółem oceną objęto 859 osób, w tym 489 kierowników, 238 mistrzów oraz 171 brigadystów.

378 osób otrzymało ocenę 6. dobra, 463 dobrą i 9 — przeciętną. Dla zobrazowania niektórych wyników analizy należy przedstawić kilka danych liczbowych.

Z kadry kierowniczej 379 osób ukończyło 37 rok życia, 43% legitymuje się stażem powyżej 27 lat pracy. Wykształcenie średnie posiada 214 osób, wyższe — 250.

(Dokończenie na str. 2)

## Wybory uzupełniające PRON

26 września br. odbyło się posiedzenie Prezydium i Rady Miejskiej Patriotycznego Ruchu Odrodzenia Narodowego w Świdniku na którym przeprowadzono wybory przewodniczącego tej organizacji.

Został nim założyciel i przewodniczący byłego świdnickiego oddziału OKON, członek prezydium PRON — CZESŁAW GIEŁZAK.

Ponadto przeprowadzono wybory uzupełniające do prezydium. Wybrano: WANDE KOZAK i STANISŁAWA CZYZA. Przedmiotem posiedzenia był także program działania PRON, dyskusyjny na spotkaniach w komitetach obwodowych z mieszkańcami Świdnika i okolic, projekt planu trzyletniego, budowa miejskiego domu kultury.

Program PRON zostanie w pierwszej dekadzie października poddany pod obrady Miejskiej Rady Narodowej w Świdniku.

am



Akcja zaopatrzenia zimowego trwa. Niemal codziennie przed zakładem pracownicy odbierają ziemiaki.

fol. Waldemar Wawrzyszko

## PERSONALIA

Otrzymali nominacje (od 1 października b.r.):

LUCJAN PAWŁOWSKI — kierownik działu zaopatrzenia materiałowego - technicznego (HZM)

JÓZEF WOJCIK — kierownik działu gospodarki materiałowej (HGM)

ZBIGNIEW RAJCHERT — kierownik działu energetycznego w służbie TE

g

## APELE I SPOTKANIA

MŁODZIEŻ ZESPOŁU SZKOŁ TECHNICZNYCH UROCZYŚCIE OBCHODZIŁA 40-LECIE LWP.

Obchody zainaugurowano 4 bm. spotkaniem z kpt. KAZIMIERZEM KLUKOWSKIM, który mówił o tradycjach i historii, a także przedstawił Wojsko Polskie współczesne, takie jakim jest w początkach lat osiemdziesiątych.

W minionym tygodniu, poprzedzającym Dzień Wojska Polskiego wyświetlano także w świetlicy szkoły liczne filmy o tematyce

ukazało jego więc ze społeczeństwem, przedstawiło wojsko takim jakim jest na co dzień w swej ofiarnej służbie dla narodu i państwa.

12 października w ZST odbył się uroczysty apel. Przybyli licznie zaproszeni goście: kombatanzi, przedstawiciele LWP, władz. Wygłoszono okolicznościowe referaty. W części artystycznej wystąpiły szkolne zespoły artystyczne.



Kapitan Kazimierz Klukowski na spotkaniu z młodzieżą ZST.

wojskowej, udośćpiono młodzieży wystawę fotograficzną. Organizowano również spotkania z kombatanami II wojny światowej. Wszystko to przybliżyło młodzieży dorobek i tradycję LWP.

Ogłoszono również rozstrzygnięcie konkursu na plakat o tematyce wojskowej. Najlepsze prace nagrodzono.

(Dokończenie na str. 3)

## FEDERACJA ZAREJESTROWANA

W ŚRODĘ, 5 PAŹDZIERNIKA BR. SĄD WOJEWÓDZKI W WARSZAWIE DOKONAŁ REJESTRACJI FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRZEMYSŁU METALOWEGO I ELEKTROMASZYNOWEGO W POLSCE.

ORGANIZACJA TA, KTÓREJ PRZEWODNICZY ŚLUSARZ Z ZAKŁADÓW IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W POZNANIU — RYSZARD ZAJDA SKUPIA OKOŁO 300 ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH Z 45 WOJEWÓDZTW. CZŁONKIEM FEDERACJI JEST TAKŻE ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WSK „PZL-ŚWIDNIK”.

Po akcie rejestracji, obecni na rozprawie związkowcy udali się na Plac Zwycięstwa, gdzie na Grobie Nieznanego Żołnierza złożyli kwiaty. Wiązanki kwiatów złożono także przed pomnikiem warszawskiej Nike.

„Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Metalowego i Elektromaszynowego — czytamy w programie Federacji — została powołana celem zapewnienia zrzeszonym w niej związkom zawodowym pełnej reprezentacji wobec naczelnych organów administracji państwowej i politycznej. Federacja będzie spełniać rolę integracyjną i koordynacyjną zrzeszonych w niej związków

przy zachowaniu podstawowych zasad demokracji, równego udziału w jej pracach i korzyściach z niej wynikających, samorządności, samodzielności oraz osobowości prawnej poszczególnych członków”.

Pierwszoplanowym zadaniem wymagającym pilnego załatwienia, jest przeanalizowanie umów i porozumień społecznych zawartych pomiędzy rządem a związkami zawodowymi do 13 grudnia 1981 r. ze szczególnym uwzględnieniem umów podpisanych w Gdańsku, Szczecinie i Jastrzębiu, które będą stanowiły platformę przyszłych porozumień

(Dokończenie na str. 3)

## Produkcja w III kwartale

ZA NAMI KOLEJNY KWARTAŁ BIEZĄCEGO ROKU. O PRZEBIEGU REALIZACJI ZADAŃ PRODUKCYJNYCH W TYM OKRESIE ROZMAWIAM Z DYREKTOREM DS. PRODUKCJI INŻ. RYSZARDEM TARACHĄ.

rd.: — W rozmowie po I półroczu b.r. powiedział pan „liczę na pozytywne wyniki w III kwartale”. Czy rzeczywiście były takie?

R. TARACHA: — Zadania produkcyjne III kw. zostały zrealizowane na poziomie potrzeb planu sprzedaży, co jest niewątpliwym sukcesem. Zaliczyć należy tu realizację zadań w głównych agregatach: piasta wirnika — wykonanie 100%, tarcza sterująca — 115,6%, topaty wirnika — 104,5%, wyposażenie rolnicze — 116,1%.

— Czy został wykonany plan produkcji śmigłowców?

— W produkcji śmigłowców nie wykonaliśmy założonego planu. W pierwszych dwóch miesiącach kwartału plan był wykonany w 100%, gorzej było we wrześniu. Brak śmigłowców stworzył poważne zagrożenie planu. Jeszcze dzisiaj odczuwamy brak na pełnienia robót w wydziałach. Ostatnie dostawy śmigłowców poprawiły ten stan.

— Jak wygląda sytuacja w wy-

realizacji planu poprzednich miesięcy kwartału.

— Kłopoty sprawiły zapewne części zamienne i luzem. Jak było w III kwartale?

— Tylko jeden wydział — 370 — wykonał 100% pozycji części luzem. Nie będą wnikali w szczegóły niewykonania pełnego asortymentu części luzem, ale większość przyczyn leży poza wydziałami produkcyjnymi

(Dokończenie na str. 2)

## MNIJ ZBĘDNYCH ETATÓW — WIĘCEJ PIENIĘDZY

### Po pięciu miesiącach

PRZYPOMNIJMY, OD 1 CZERWCA B.R. REZYGNACJA Z ETATU, W WYNIKU ZASTOSOWANIA UDOKUMENTOWANYCH USPRAWNIEN ORGANIZACYJNYCH LUB LIKWIDACJI ZBĘDNYCH CZYNNOSCI, UPRAWNIA DO UZYSKANIA FUNDUSZU NA PRZESZEROWANIE PRACOWNIKÓW DANEJ KOMÓRKI W KWOCIE RÓWNEJ 60% MINIMALNEJ PŁACY ZASADNICZEJ JAKĄ PRZEWIDUJE TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY DLA LIKWIDOWANEGO STANOWISKA.

(Dokończenie na str. 2)

(Dokończenie ze str. 1)

Członkowie PZPR — 328 osób, 358 — Związku Zawodowego.

W grupie mistrzów 61 osób znajduje się w przedziale wiekowym 49 — 54 lata, 202 mistrzów pracowało w WSK ponad 15 lat. Wykształcenie wyższe posiada 34 osoby, średnie — 158, zawodowe — 26 osób. Gdy mowa o przynależności do organizacji społeczno-politycznych 81 osób jest członkami PZPR, 181 należy do organizacji związkowej.

Charakteryzując ocenę najniższego szczebla dozoru — brygadzystów, na ogólną liczbę 171 zatrudnionych na tych stanowiskach, 54 osoby uzyskały ocenę b. dobre, 98 — dobre i 3 — przeciętne. 28 brygadzystów należy do PZPR, 73 do organizacji związkowej i 7 do ZSMP.

członków nie jest duża.

Tow. STANISŁAW MADEJ: kierownicy, mistrzowie powinni dawać przykład moralny swoim podwładnym. Taki niski stopień upartyjnienia nie powinien istnieć. Sekretarze OOP przy udziale kierowników powinni skłonić do udziału w szkoleniach partyjnych wszystkich pracowników.

Tow. LECH MACIEŚOWICZ: kierownik powinien reprezentować swoją osobą wszystkie walory polityczne i etyczne-moralne. W materiale przedstawionym przez Cz. Świądra brakuje informacji czy w grupie kadry kierowniczej, która nie odpowiada wszystkim wymaganiom, były przeszerogowania.

Wpływ wyników oceny kadry kierowniczej na przeszerogowania, awanse i nagrody oraz pod-

punktów ankiety i jej zmiana mało da.

W dyskusji zabrał głos tow. MICHAŁ BOKINIEC, który podzielił się z uczestnikami posiedzenia kilkoma refleksjami. Te dwa tematy są ze sobą ściśle powiązane. Takie będą efekty pracy, jaką mamy kadre kierowniczą.

Gdy mowa o szkoleniach to, jak wszyscy pamiętamy, były one sformalizowane i oderwane od rzeczywistości. Obecnie muszą one tkwić korzeniami w realnej sytuacji.

Wykształcenie komunisty — jak powiedział kiedyś Wł. Lenin — to mądrość życia i teorii. O tym należy pamiętać i dlatego wykładowca musi uwzględnić fakt, że nie wszyscy mogą w pierwszej chwili zgadzać się z jego poglądami. Trzeba dać miejsce tym, którzy czasami inaczej patrzą na pewne sprawy i zagadnienia.

Należy pamiętać, że szkolenia mają na celu dbanie o to by nie zaprzeczono dorobku 40-lecia PRL czy 100-lecia Ruchu Robotniczego. Musimy mieć przekonanie, że służymy dobrej sprawie, a wtedy argumenty do agitacji przyjdą same.

Współbrzmia z tymi słowami, mi, treść uchwały, którą podjął na zakończenie obrad Komitet Zakładowy.

Przewodzący obrady tow. MIECZYSLAW CIEBIEN na zakończenie powiedział: (...) dobrze się stało, iż podniesione zostały istotne problemy ideologiczne oddziaływania. Wiążemy nadzieję z nowym rokiem szkolenia na eliminowanie zachowań. Pamiętajcie, że nie wszystko można odbudować od razu. Będzie to możliwe dzięki usilnej pracy.

(S)

## Plenarne obrady Komitetu Zakładowego

65 proc. osób mieści się w przedziale 30—50 lat. Wynika z tego, że muszą być podjęte działania mające na celu odmłodzenie kadry tego szczebla dozoru.

Ogólnie należy stwierdzić, że wyniki oceny kadry wykazały wysoki poziom przygotowania zawodowego. Oceny muszą być prowadzone regularnie, by dawały możliwość konfrontacji wyników uzyskanych przez tego samego pracownika. Wyniki powinny być brane pod uwagę przy awansach i nagrodach. Staną się wówczas bodźcem do lepszej i wydajniejszej pracy zawodowej. Wiele istotnych problemów poruszono w dyskusji.

Tow. MIECZYSLAW OBARA: czy można powierzyć osobom z kadry kierowniczej, które otrzymały oceny przeciętne, grupę ludzi do kierowania?

Tow. ADAM BURY: w naszej OOP szkolenia przebiegają w formie seminariów. Oczywiście jest to możliwe tylko w tych organizacjach, gdzie liczebność

kreślania słuszności szkoleń partyjnych, a także szereg innych problemów o których będzie jeszcze mowa były szczególnie akcentowane.

Ocena dostateczna — jak powiedział tow. RYSZARD TARA-CHA — to nie tylko dyskwalifikacja kierownika. Wynika ona czasami z krótkiego stażu pracy. Duża zaleta tej oceny to możliwość wymiany poglądów przełożony — podwładny.

Wielu dyskutantów miało zastrzeżenia do ankiety. Ankiety należy przeanalizować. Jak oceniany jest kierownik — pyta jeden z dyskutantów — który zmniejsza premię pracownikowi niedociągnięciu właśnie z winy kierownika. Niektóre podpunkty ankiety trzeba zlikwidować.

Z tymi zastrzeżeniami zgodził się tow. KAZIMIERZ PIETRZYK. Nieco odmiennego zdania był tow. STEFAN STEPIEN; nie można mieć pretensji do ankiety. Ocena wynika z postawy, a nie z

## PORZĄDKI W ZAKŁADZIE

Temat utrzymania należącego ładu i estetyki wraca jak bumerang na łamy naszej gazety. Dzieje się to z prostych przyczyn — zarówno kierownicy działów i wydziałów, mistrzowie i pracownicy nie umiają, a niejednokrotnie nie chcą dbać o czystość i porządek na stanowisku pracy i w obiektach działu czy wydziału, choć ich zobowiązują do tego Kodeks Pracy. Na opornych są metody — administracyjne zmuszenie do zmiany postępowania.

24 sierpnia przeprowadzono w Wytwórni kontrolę stanu porządków, ładu i czystości na terenach działu Głównego Energetyka. Kontrolerzy Stefan Wijkowski i Zygmunt Łojek stwierdzili wiele zaniedbań na niektórych terenach, balagan. We wnioskach zalecono usunięcie tych niedociągnięć do końca września.

Powtórna kontrola, w obecności Głównego Energetyka inż. Edwarda Bielaka, odbyła się 27 września. Jej wyniki nie napawały optymizmem, ale jest kilka dni do usunięcia balaganu.

Za plotem, który odgradza teren kompresorowni leżą części do instalacji wentylacyjnej hal. Do ich zabrania zobowiązany został Główny Mechanik.

Na terenie kompresorowni, gdzie dawniej panował balagan, jest czysto. Leżące pod plotem zasusy i filtry będą złożone pod wiat, która stanie na wybetonowanym placu — tuż obok.

Na terenie rozdzielni wysokiego napięcia, w pobliżu hali nr 2, trwają prace porządkowe. Kable wysokiego napięcia są pozwijane i poukładane. Folia, którą wyklada się dna wykopów pod linie zasilające, poukładana na razie prowizorycznie. Będzie przeniesiona i ułożona przy wiacie.

Brama wjazdowa na teren rozdzielni zastawiona została metalowymi pojemnikami, do których nie przyznaje się żaden wydział. Jak w takim razie

rozlicza się z nich? Kilka godzin pracownicy TE odsuwali te pojemniki.

Nieporządku panują na terenie biologicznej oczyszczalni ścieków.

Największy balagan panuje na placu przy rozbudowanej oczyszczalni ścieków. W płocie brakuje kilku elementów ogrodzenia, teren zaś przypomina krajobraz z innej planety. Plac został przekazany pod inwestycję ale ponieważ rozbudowa została wstrzymana pozostał bez gospodarza. To widzieć!

Na terenie kilku obiektów: rozdzielni wysokiego napięcia — „dwójce”, starej kotłowni, czy przy studniach głębinowych — czysto i porządek. Tak być powinno wszędzie!

Na zakończenie nasuwa się kilka wniosków. Czy nie umiemy dbać o porządek, gdy nie czujemy nad sobą kary? Przecież w myśl Regulaminu Pracy każdy pracownik obowiązany jest dbać o ład i porządek na stanowisku pracy. Czy zawsze trzeba pokazywać palcem co należy zrobić?

Drużga sprawa. Plan przydzielonych wydziałom rejonów do porządkowania powinien być uaktualniany na bieżąco. Było na nim kilka błędów, jak choćby przydzielenie terenu i magazynu gazów działowi TE, a nie działowi Magazynów. Pracownik Działu Technicznego Sterowania Produkcją (TT-6) plan z naniesionymi poprawkami przekazał dopiero w środę, 28 września. Jest to ewidentne zaniedbanie swoich obowiązków służbowych. Zarówno TE jak i HM nie chciały sprzątać terenu wokół magazynu. Efekt jest taki, że za budynkiem jest ziornisko śmieci.

Oprócz porządków na zewnątrz ważny jest też wygląd i porządek wewnątrz hal. W hali nr 1 w W-310 brudna podłoga, sterty wirów. Od dwóch

lat nie ma sprzątacza i wióry wywożą raz na tydzień, a czasami rzadziej, pracownicy rozdzielni. Na 4 gnieździe w kacie leży sterta brudnych smat, ponieważ... nie ma ich kto wywieźć.

Przy wejściu do piaskowni gruba warstwa piachu. Poza tym dużo pakul, szkielec, rozrzuconych przewodów, kilka małych pojemników metalowych.

W hali nr 2 w W-360 porządek, ale przy wejściu do „pleksowni” sterta blach i kształtowników duralowych zasłonięta ekranami dźwiękochłonnymi. Obok leży siatka metalowa.

Na terenie Ośrodka Rehabilitacji — balagan i brudno. Dużo szkła, butelek, plastikowych opakowań. Leżą wycięte krzaki i uschnięte drzewa. Najwyższa pora by zrobić porządek, nie tylko tutaj. Czas upomnieć kończy się. Zacznie się czas karania.

(AS)

## Produkcja w III kwartale

(Dokończenie ze str. 1)

mi. Braki materiałowe powodują taką sytuację. Należy wspomnieć, że odbiorcy uwzględnił nasze trudności i niewykonane pozycje zgodził się przenieść na IV kwartał b.r.

— Jaka jest sytuacja w produkcji globalnej?

— Wprawdzie wszystkie wydziały w trzecim kwartale uzyskały 100% lub ponad wydajności w godzinach na jednego zatrudnionego w bezpośredniej produkcji, jednak wykonany przebieg w godzinach kształtuje się poniżej 100%. Rozliczenie planu globalnego nastąpi do 10 października b.r. Trzeba stwierdzić, że w realizacji planu globalnego występują braki narzędzi, remonty awaryjne maszyn, braki materiałowe. Głównym mankamentem to brak zatrudnienia.

Zmbrą III kwartału były „korki” w wydziałach obróbki galwanicznej. W IV kwartale będziemy musieli oddelegować z każdego wydziału po jednym pracowniku do pracy w W-260 na state. Nie widzę innego wyjścia.

— Może jeszcze kilka słów na temat IV kwartału.

rozmawiał: (AS)

## Z UMIARKOWANYM OPTYZYZMEM

KONIEC ROKU CORAZ BLIŻEJ. W JEGO OSTATNICH TRZECH MIESIĄCACH ZAŁOGI WSZYSTKICH WYDZIAŁÓW „PODKRĘCA” Z PEWNOŚCIĄ JESZCZE BARDZIEJ DOTYCHCZASOWE TEMPO PRACY, ABY ZREALIZOWAĆ W PEŁNI ZADANIA PRODUKCYJNE.

A JAK BYŁO W MINIONYM KWARTALE I CZEGO OCZEKIWAĆ NA LEŻY NA FINISZU ROKU? Z TYM PYTANIEM ZWRÓCIŁYMY SIĘ DO SZEFÓW TRZECH KLUCZOWYCH WYDZIAŁÓW ZAKŁADU: JOZEF GĘBAL (W-320):

Poczyniliśmy wszystko, aby zadania produkcyjne III kwartału wykonać w 100%. Ich realizację opóźniły nam nieco piaskownia i galwanizernia.

W ostatecznym rozrachunku wyjdziemy na swoje. W ostatnim okresie uzupełniono nam załogę o 24 nowych pracowników.

Zatroszczyliśmy się o nich solidnie i wszystko wskazuje na to, że większość z nich zaaklimatyzuje się w wydziale. Pracują bowiem z dużym samozaparciem i ambicją. Tego kapitału nie wolno nam zaprzeczować. Co sądzić o IV kwartale?

Myślę, że będzie jeszcze lepszy od poprzedniego...

ZDZISŁAW SIWIŃSKI (W-540): W III kwartale br. wykonaliśmy wartościowo wszystkie zadania. Gdyby nie brak było pomp z kooperacji i „poślizgi” przy obróbce galwanicznej — moglibyśmy mówić o pełni szczęścia. Ale i tak wszystkie „grube” zespoły wykonano.

Asortyment jest dobry, mamy również pełne zatrudnienie w wydziale, co także cieszy. W tej sytuacji w IV kwartale wchodzimy z dużą dozą optymizmu.

Jeżeli wydział mechaniczny dostarczy nam w terminie roboty na war-

— Oceniając sytuację zaopatrzeniowo-kooperacyjną nie widać poprawy w stosunku do poprzedniego okresu. Czekam na zatem trochę niertymniczej pracy. Szansa poprawy będzie praca w dwie wolne soboty miesiąca w wydziałach produkcji lotniczej. Minął okres urlopów i występuje wzrost stabilizacji oraz wydajności pracy.

Ponadto zawsze w IV kwartale następuje większa integracja załogi wokół zadań produkcyjnych. Spodziewam się niewielkiej poprawy w zakresie zatrudnienia. Wierzę, że pomimo piętrzących się trudności, nie większych jak dotychczas, uporamy się z zadaniami produkcyjnymi i z satysfakcją dobrze spełnionego obowiązku podsumujemy wyniki roku 1983.

Nie wyróżniam żadnego wydziału, gdyż cała załoga łączy w sobie maksimum wysiłku. Dziękuję za pomoc służbom technicznym przygotowania produkcji i wszystkim tym pracownikom, którzy podjęli pracę w bezpośredniej produkcji.

rozmawiał: (AS)

sztat, damy sobie radę z realizacją zadań rocznych.

MIECZYSLAW KONASZCZUK (W-560): W ostatnich trzech miesiącach wystąpiły spore trudności z agregatami i silnikami, które nie dotarły w terminie do zakładu. Mimo to plan sprzedaży wykonaliśmy już 23 września. Wykorzystaliśmy również zarządzenie dyrektora naczelnego przedsiębiorstwa Nr 583 traktujące o zatrudnianiu w produkcji pracowników umysłowych. Do pracy warsztatowej, do nitowania skierowaliśmy u nas sporo osób. Ludzie nie skapili czasu, pracowali solidnie. A wyróżniał się szczególnie JERZY GRANICZKA i ANTONI SAGAN.

Mimo braku 10 proc. pracowników do pełnego zatrudnienia powinniśmy sprostać zadaniom IV kwartału. Bardzo dobrze spisują się robotnicy zatrudnieni na III i IV operacji, co u nas jest szczególnie ważne.

Jeżeli do naszych potrzeb dostosują się kooperanci z Rzeszowa maszyni z którymi zalegamy zęjdą na czas z montażu, a wtedy o Sylwestra powinniśmy być spokojni.

I tyle z wypowiedzi szefów. Oceniając nieźle na ogół rezultaty osiągnięte w III kwartale przez załogi wydziałów 320, 540 i 560 trzeba zwrócić uwagę na kilka spraw, o których mówili kierownicy.

Od początku roku wykonanie zadań produkcyjnych w zakładzie przebiega w wielu wydziałach przy niepełnym zatrudnieniu. Na załogach asortymentowe rzutują głównie kooperanci. Nie skardzono się natomiast na miesiące urlopowe (lipiec i sierpień), które ongiś hamowały produkcję.

W sumie — realna szansa pełnej realizacji zadań rocznych.

## Po pięciu miesiącach

(Dokończenie ze str. 1)

łączyła się zazwyczaj z nową organizacją pracy w działach.

W kontrolni jakości na przykład przed podjęciem decyzji przedyskutowano sprawę z pracownikami i wspólnie ustalono nowy porządek pracy działu.

Nie wszędzie przyjęto nowe rozwiązania z radością, najczęściej dyskusja toczyła się wokół przydziału pracy i wysokości przeszerogowania.

Gdy przypatrzymy się liczbom obrazującym efekty zarządzania nasuwa się szereg pytań. Po pierwsze: te częstokroć działania mogą wskazywać, że napięcie robót w działach i organizacja pracy nie pozostawia już miejsca na żadne dodatkowe manewry. Jest to przyzwoście tak piękne, że już przez to, staje się nieprawdliwe. Istnieje też, podejrzanie o celowe nie podejmowanie przedsięwzięć w obawie przed niewiadomą jaką niesie przysz-

łość, a szczególnie nowy, zapowiadający wiele innowacji rok. Trudno przewidzieć co przyniesie postawa „na przeczekanie”. Może korzyści a może ponowny przegląd zatrudnienia i likwidację etatów, lecz już bez korzyści wynikających z zarządzania.

Pisząc o zarządzeniu i jego realizacji nie sposób pominąć ważnej, poruszanej przez kierowników sprawy dotyczącej całego systemu regulującego przyznawanie podwyżek i ich wpływie na realizację zarządzania. Obwarowanie systemu mało życiowymi przepisami nie pozwala na dodatkowe przeszerogowania wielu pracowników, a to niechcąc do podejmowania decyzji. Trudno czasem podzielić pracę omijając jednego z pracowników tylko dlatego, że przepisy tak stanowią. Przeszkody takie zniechęcają do działania.

I.W.

# Federacja zarejestrowana

(Dokończenie ze str. 1)

ferze obrony interesów i potrzeb ludzi pracy.

Głównym celem, jaki Federacja przyjęła na najbliższy okres działania, jest dostosowanie prawa pracy do aktualnych wymogów i potrzeb ludzi pracy, współudział w kształtowaniu sytuacji społeczno-gospodarczej kraju poprzez likwidowanie wszelkich przejawów niegospodarności i niekompetencji, aktywne współuczestniczenie w tworzeniu dochodu narodowego i właściwym jego podziale zgodnie z oczeki-

waniami i potrzebami ludzi pracy, dążenie do współpracy z innymi organizacjami związkowymi celem ciągłego badania i analizowania kosztów utrzymania, tworzenie odpowiedniego klimatu do skutecznej realizacji zaspokajania potrzeb mieszkaniowych społeczeństwa.

Sprawy organizacyjne dotyczące terminu i programu Zjazdu Federacji, omówione zostaną na spotkaniu Komitetu Założycielskiego, które zaplanowano na połowę października.

am

# SPRAWY ZWIĄZKOWE

## PROTEST

Na odbyty 28 września br. w Krakowie ogólnopolskim spotkaniu założycieli Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Metalowego i Elektromaszynowego związkowcy zaprotowali przeciwko obowiązującej formie konultacji nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w upubliczniczonych zakładach pracy, zaproponowanych przez Ministerstwo Pracy, Plac Spraw Socjalnych.

W uchwale wystosowanej na ręce przewodniczącego Rady Państwa, marszałka Sejmu PRL premiera rządu PRL m.in. czytamy: „Uważamy, że opublikowane w prasie założenia nie są materiałem wyjściowym do szczerej dyskusji i postulujemy przedstawienie Komitetowi Założycielskiemu Federacji i tą drogą poszczególnym związkom, szczegółowych projektów rozwiązań prawnych i systemowych, tj. projektów ustaw i rozporządzeń Rady Ministrów do konsultacji z związkami.”

## POSTULATY

Na spotkaniu w Krakowie, członkowie Federacji zgłosili szereg postulatów. Domagają się m.in. opracowania katalogu artykułów pierwszej potrzeby z ustaleniem ich górnej ceny relatywnie do cen skupu oraz określenia górnej granicy rekompensat, wprowadzenia ostrzejszej kontroli cen ustalanych przez producentów, zapytują o rekompensaty na towary przemysłowe, które były w założeniach strony rządowej, dostosowania płac pracowników produkcyjnych i kadry inżynieryjno-technicznej zatrudnionej w przemyśle metalowym do płac uzyskiwanych przez te grupy pracowników w innych gałęziach przemysłu, ustalenia nowej minimalnej płacy krajowej, utrzymania płacy pracowników przeniesionych decyzją lekarza do innych prac na dotychczasowym poziomie itp. Ponadto zgłoszono kilka postulatów dotyczących wysokości środków pieniężnych przekazywanych na PFAZ.

am

# Wyjazdy i dojazdy w cyfrach (II)

W JEDNYM z NUMERÓW „GS” PISALIŚMY O ILOŚCI WYJAZDÓW SŁUŻBOWYCH NA PRZESTRZENI OSTATNIICH LAT ORAZ O WYDATKACH PODSZYTYCH Z TEGO TYTUŁU PRZEZ ZAKŁAD. DZIŚ BĘDZIE MOWA O TYM GDZIE, PO CO I W JAKICH OKRESACH ROKU NAJCHĘŚCIEJ WYJEŻDZAMY W DELEGAACJE.

Analiza wyjazdów w ciągu całego roku wykazała, że najczęściej przebywamy poza zakładem od marca do października. Ilość delegacji w tym czasie znacznie podwyższyć piloci, którzy w tym czasie gospodarstwom i lesnym świadczą usługi agrotechniczne. W tym roku 18 ekip, składających się z trzech lub czterech osób, pracuje na rzecz rolnictwa w województwach. W sumie około 70 osób od wczesnej wiosny do października a niekiedy nawet do grudnia przebywa w Egipcie, gdzie wykonują opryski i nawożenie pól uprawnych.

Sporo wyjazdów służbowych mają inspektorzy zaopatrzenia, którzy do końca września br. byli w delegacji 14 razy. Najwięcej wyjazdów mają na początku każdego kwartału, natomiast jest to okres składania zawiadomień na wyroby hutnicze? Natomiast w ciągu kwartałów, zaopatrzeniowcy „odwiedzają” te zakłady, które nierytmicznie realizują dostawy materiałów, między innymi w Opolu, Gnieźnie, Szczecinie, Gdańsku, kilkuset miejscowościach na Śląsku. Najwięcej o realizację zamówień na wyroby chemiczne, hutnicze, tekstylne.

Wielkość opuszczają zakład pracownicy do kooperacji, a szczególnie branża prowadzący wyroby gumowe, które ostatnio przysparzają kłopotów. Pracownicy HKO dosyć często mają „wizyty” w WSK Warszawa, WSK Mielec, Gorzyce, w ciągu ostatnich 9 miesięcy aż 230.

Dosyć często wyjeżdżają w delegacje pracownicy działu socjalnego. W ich gestii leży m. innymi zaopatrzenia żalgi w płody rolne jak: ziemniaki, cebula, owoce. Sprowadzenie tych rzeczy wymaga niekiedy wielokrotnych, bezpośrednich uzgodnień z producentami ziemiopłodów. Sporo delegacji wypisuje się pracowników BS obsługujących ośrodki wypoczynkowe, niemal codziennie odwiedzane jest nasze gospodarstwo rolne w Bystrzejowicach. Zaopatrzenie zakładowe stowiółki w wiele artykułów żywnościowych także należy do obowiązków tego działu.

Pracownicy pionu produkcji, pomimo iż stanowią więcej niż połowę całej żalgi, służbowo wyjeżdżają do dziesięciu razy miesięcznie, głównie do WSK Mielec, gdzie uzgadniają sprawy produkcyjne, reklamacje itp. Podobnie jest w TT. Pracownicy tej komórki po kilka razy w miesiącu jeżdżą do biur projektowych w Warszawie i do WSK Mielec, gdzie uzgadniają sprawy konstrukcyjne i technologiczne, dotyczące samolotów An-28 i Il-86.

Najwięcej wyjazdów służbowych mają jednak kierownicy z działu transportu. Pracownicy HT do końca września br. 1388 razy przebywali w delegacji. Pierwsze miejsce zajmują wyjazdy samochodami dostawczymi po odbiór wyrobów kooperacyjnych.

Sporo kursów zrobiono do ośrodków kolonijnych i wypoczynkowych. Natomiast na trzecim miejscu są wyjeżdżający organizowane przez PTTK, dla których transport zabezpiecza dział HT.

at

# 40 LAT LWP

# Apele i spotkania

(Dokończenie ze str. 1)

Podobnie jak w Zespole Szkół Technicznych spotkanie z oficerem Ludowego Wojska Polskiego odbyło się w Wytówni. Wojsko reprezentowało ca dowódce jednostki zmehanizowanej, ppłk CZESŁAW BAK — z wykształcenia historyk.

Przypomniał on licznie zebranym przedstawicielom żalgi historię i szlak bojowy Wojska Polskiego od bitwy pod Lenino 12 października

1943 roku, poprzez operację warszawsko-wiślańską, walki o przelamanie Wału Pomorskiego aż do zdobycia Berlina i kapitulacji Niemców hitlerowskich.

Bitwa pod Lenino pomimo, że nie miała dużego znaczenia wojskowego miała ogromne znaczenie moralne. Postawa żołnierzy LWP w ich pierwszej bitwie, niekiedy granicząca z brawurą, spowodowała, że dowództwo wystawiło żołnierzom wysoką o-

cenę. To zdecydowało o przyjęciu tej daty jako święta Wojska Polskiego.

Na zakończenie ppłk Cz. BAK mówił o przekazywaniu tradycji LWP współczesnym pokoleniom żołnierzy, ludności cywilnej. W każdej jednostce istnieją sale tradycji. Mówca zaprosił do zwiedzania sal tradycji.

(s)

• Z MIASTA • Z MIASTA • Z MIASTA • Z MIASTA • Z MIASTA • Z MIASTA

# PASOWANIE NA UCZNIĄ

We wtorek, 4 października br. w Szkole Podstawowej nr 4 odbyła się miła uroczystość pa-

AUGUSTYN GÓRKA ogromnym piórem, niczym szablą, pasowali uczniów sześciu klas. Do

nastrój, który udzielił się również licznie przybyłym rodzicom. Podobne uroczystości odbyły się w pozostałych szkołach. Łącznie w tym nowym obrzędzie szkolnym uczestniczyło ok. 680-ciu siedmiolat-



„Słubują na flagę państwową z cichymi sił uczyć się, a po ukończeniu szkoły podjąć pracę...”

Fot. Waldemar Wawrzyszko

sowania 162 pierwszoklasistów na ucznia tej szkoły. Dzieci złożyły ślubowanie, po czym inspektor FELIKSA CHOJNACKA oraz dyrektor szkoły

białych bluzek przypięto tarcze oraz wręczono dyplomy pasowania, kredki i zeszyty ufundowane przez Komitet Rodzicielski. Panował podniosły



„Pasuje cię na ucznia Szkoły Podstawowej nr 4”

# Konferencja sprawozdawczo-wyborcza

29 września br. w sali PGKIM odbyła się miejska konferencja Towarzystwa Przyjaźni Polsko-Radzieckiej. Wśród zaproszonych gości byli: sekretarz KW PZPR tow. Michał Bokiniec, I sekretarz KM PZPR tow. Henryk Bernat, przewodniczący MRN Tadeusz Wojciechowski, naczelnik miasta Świdnika Stanisław Kucharuk i przewodniczący RM PRON Czesław Gietzak.

Podsumowano pracę Zarządu Miejskiego TPPR w okresie od marca 1978 roku do chwili obecnej. Sprawozdanie z dotychczasowej działalności złożyła dotychczasowa przewodnicząca Zarządu Miejskiego Longina Żuk.

Działające w szkołach i zakładach pracy koła TPPR zrzeszają prawie 3000 członków, z których większość to uczniowie szkół podstawowych i średnich. Dla zaktywizowania pracy organizuje się konkursy wiedzy o kraju naszych wschodnich sąsiadów. W okresie sprawozdawczym dwa razy były organizowane Dni Kultury Radzieckiej. Nawijano współpracę klubu osiedlowego „Emka” z lubelskim klubem „Masza”. Odbywane są wieczorne środowiskowe z okazji rocznic Rewolucji Październikowej, Dnia Zwycięstwa itp.

W drugiej połowie okresu sprawozdawczego nastąpiło zmniejszenie aktywności w pracy kół TPPR.

Wybrano Zarząd Koła Miejskiego TPPR, komisję rewizyjną i delegatów na zjazd wojewódzki tej organizacji. Nową przewodniczącą Zarządu została Feliks Chojnacka z Wydziału Oświaty i Wychowania.

Podziękowanie ustępującej przewodniczącej w imieniu kierownictwa społeczno-politycznego i naczelnika miasta złożył I sekretarz KM PZPR tow. Henryk Bernat.

# MIĘSKIEJ ORGANIZACJI TPPR

Podjęta na zakończenie obrad uchwała ukierunkowuje działalność miejskiej organizacji TPPR na najbliższy okres.

wuwa

# Miasto oczekuje zimy

Na przestrzeni ostatnich kilku lat, zimy obchodziły się z nami łagodnie. W Świdniku nie rezygnuje się jednak z przygotowań do niej. Pracownicy Spółdzielni Mieszkaniowej od września uzupełniają szyby w oknach piwnicznych i drzwiach, naprawiają drzwi na klatkach schodowych (uzupełniają kłamki, zawiasy, samozamykacze itp.). Wkrótce zostaną sprowadzone środki chemiczne i piasek do posypywania ulic w czasie gołębodzi oraz sprzęt do odśnieżania. Sprawny jest ciągnik który używany jest wyłącznie do odśnieżania.

W ramach przygotowań do zimy uzupełniono asfalt na 8 km chodników i ciągów pieszych. W październiku planowane jest zabezpieczenie krzewów na okres mrozów. W PGKIM także nie czeka się z założonymi rękami. W pełnej gotowości są już 3 plugi, w tym jeden wirowy i piaskarka. Sprowadzono wystarczającą ilość piasku i środków chemicznych. Wkrótce przeprowadzona zostanie konserwacja zieleni. Słowem, sprawy materiałowe i organizacyjne zostały tu już załatwione.

(a)

# Inauguracja sportowego roku szkolnego

W Szkole Podstawowej nr 3. w Świdniku odbyła się wojewódzka inauguracja sportowego roku szkolnego 1983/84 i podsumowanie współzawodnictwa za rok ubiegły.

Podsumowując zeszlaczne wyniki współzawodnictwa sportu szkolnego v-ce przewodniczący ZOWSWS — Andrzej Żolnierowicz stwierdził, że największe sportowienie młodzieży występuje w Krańniku, Puławach i Świdniku.

W mieście naszym najlepsze rezultaty osiąga Szkoła Podstawowa nr 3. „Trójka” ma od dawna

status szkoły sportowej w pływaniu i siatkówce. We współzawodnictwie sportowym szkół podstawowych — SP nr 1 i SP nr 3 ze Świdnika zajęły trzecie i czwarte miejsca w województwie. „Jedynka” zdobyła 881 pkt, „trójka” natomiast — 879.

We współzawodnictwie szkół ponadpodstawowych Świdnickie LO uplasowało się na drugim miejscu.

Wyróżnionym szkołom przyznano dyplomy, nauczycielom WF wręczono puchary i dyplomy.

kk

