



Program obchodów

25-27.04.72 r.
Powiatowe zawody sportowe szkół średnich, sala gimnastyczna LO

27.04.72 r.
Trójmecz piłki siatkowej — hala sportowa — godz. 15.30

28.04.72 r.
Akademia powiatowa, miejska i zakładowa — kino „Lot”, godzina 18.00

Trójmecz piłki siatkowej — hala sportowa — godz. 15.30

Koncert pieśni masowych i rewolucyjnych — klub „Iskra” — godz. 18.00

Spotkanie z działaczami ruchu robotniczego — klub „Iskra” — godz. 19.00

26.04.1972 r.
Trójmecz piłki siatkowej — hala sportowa — godz. 14.00

Pokaz modeli latających — Plac XXV-lecia PRG — godz. 15.00—17.30

Powrót rewolwerowa — film prod. USA — kino „Lot” — godz. 17.30

Zawody sportowe — sale szkoły nr 2 i bolsko szkoły

Wieczorek taneczny — Kabaret „Cytryna” — klub „Iskra” — godz. 17.00

30.04.72 r.
Pokaz akrobacji samolotowych i loty pasażerskie (loteria bezpłatna) — lotnisko — godzina 8.00—10.00

Trójmecz piłki siatkowej — hala sportowa — godz. 9.00

Występ zespołu estradowego „Ballady” — kino „Lot” — godz. 10.00

Winnou i Apanacz film — godz. 11.00—13.00

Turniej tenisa stołowego — sale gim. ZST — godz. 10.00

Turniej piłki siatkowej — sale gim. ZST i TSI — godz. 10.00

Zawody strzeleckie — strzelnica — godz. 10.00

(Dokończenie na str. 2)

Przegląd wydarzeń w skrócie

PLENUM KZ PZPR

Na ostatnim Plenum KZ PZPR omawiano kierunki pracy ideowo-wychowawczej, obejmującej problematykę postaw ideowo-politycznych członków partii, zadania organizacji partyjnych i społecznych w tym zakresie. W tej sprawie Plenum podjęło uchwałę, którą opublikujemy w numerze następnym.

PLENUM RZ

U ubiegłym tygodniu obradowało także Plenum RZ, które dokonywało do swego składu trzy pracownicze WSK, powierzając funkcję skarbnika IRENE DZIŁDO. Ponadto do składu Plenum weszły: ALICJA HERMAN i CECYLIA WŁODARCZYK.

(mak.)

głos

PISMO SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO WSK

ŚWIDNIKA

Odnaczony Złotą Jubileuszową Odnaskę ZZmet.

Nr 10 (313) 30 kwietnia 1972 r. Cena 50 gr

Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Związków Zawodowych

Nowe władze



MOMENT GŁOSOWANIA

Fot.: T. Głowacz

Program działania Rady Zakładowej

Plan można podzielić na dwie części. W pierwszej zawarto zamierzenia kontrolne, druga zawiera sprawy organizatorskie.

W pierwszej na uwagę zasługują postanowienie kontroli ze strony Rady Zakładowej realizacji wniosków i uchwał Oddziałowych Rad Związkowych przez kierowników wydziałów. Kontrolowane będą okresowo wnioski zawarte w programie działania wytwórni, zwłaszcza dotyczące realizacji uchwał VI Zjazdu partii; działalność kierownictwa wytwórni i personelu inżynieryjno-technicznego

pod kątem polepszania stanu bhp. Oceniane będą warunki pracy, praworządność we wzajemnych kontaktach zwierzchników i pracowników. Rada Zakładowa postanowiła przeciwdziałać wszelkim próbom ograniczenia uzasadnionej krytyki, okresowo rozpatrywać sytuację w poszczególnych wydziałach pod kątem wyników ekonomiczno-produkcyjnych i warunków socjalnych, przestrzegać zasadę składania przez dyrekcję informacji w okresach półrocznych o realizacji wniosków i postulatów załogi.

(Dokończenie na str. 2)

NAJWIĘKSZYM NAKAZEM patriotyzm - rzetelna praca

Wnioski przedjazdowe

Załatwione

Dla przypomnienia informujemy, że przed VI Zjazdem pracownicy złożyli 1626 wniosków i propozycji. Z tego do władz zwierzchnich skierowano 991, zostawiając do realizacji w WSK 635. W dniu 10 kwietnia stan wykonania tych wniosków przedstawiał się następująco: 284 wykonano udzielając wnioskodawcom odpowiedzi; 214 jest w realizacji, 125 oddalono decyzją komisji zakładowej, a 12 czeka na powtórne rozpatrzenie przez tę właśnie komisję.

Na wnioski wysłane do władz zwierzchnich napływają odpowiedzi o wykonaniu. Z tej grupy realizację około 190 gwarantuje uchwała VI Zjazdu partii.

(Dokończenie na str. 2)



Samolot łącznikowy PZL-104 „WILGA-35” — konstrukcja całkowicie metalowa o nowoczesnej sylwetce. Duża prędkość wznoszenia i niskie koszty eksploatacyjne predestynują go także do holowania szybowców (3 jednocześnie).

- Imponujący pokaz na warszawskim lotnisku
- Zainteresowanie śmigłowcem

Konferencja prasowa dr J. Jabłońskiego

Z całej Polski zjechali dziennikarze na lotnisko Aeroklubu Warszawskiego, gdzie odbył się imponujący pokaz lotniczy — szybowców, samolotów i śmigłowców polskiej produkcji. Każda maszyna latająca wzbudzała zrozumiałe zainteresowanie i podziw. Szczególnie efektownie wyglądały loty szybowca „Cobra 15” produkcji SZD w Bielsku Białym, samolotu wielozadaniowego „Wilga” produkowanego w WSK Warszawa-Okęcie i oczywiście nasz śmigłowiec Mi-2 wersja pasażerska, który był pilotowany przez pil. inż. Wiesława Merka.

Po pokazach odbyła się konferencja prasowa dyrektora naczelnego Przedsiębiorstwa Handlu Zagranicznego i dyrektora handlowego ZPLIS dr Józefa Jabłońskiego, dobrze nam znanego z długoletniej pracy w WSK. Wziął w niej również udział gen. Władysław Jagiełło — prezes Aeroklubu Warszawskiego.

Po konferencji prasowej dziennikarze odbyli lot samolotami

oraz zostali zaproszeni na cocktail, na którym dr Józef Jabłoński

(Dokończenie na str. 2)

Patronat ZMS

Więcej mieszkań

W dniu 20 kwietnia br. została podpisana umowa pomiędzy Zarządem Zakładowym ZMS w WSK, a Spółdzielnią Mieszkaniową w Świdniku oraz Lubelskim Przedsiębiorstwem Budownictwa Miejskiego jako głównym wykonawcą i podwykonawcami Lubelskim Przedsiębiorstwem Instalacji Sanitarnych, Lubelskim Przedsiębiorstwem Instalacji Elektrycznych, Okręgową Dyрекcją Inwestycji Miejskich w Lublinie, na mocy której młodzież z naszego zakładu przystąpi do pełnej realizacji programu budownictwa mieszkaniowego w ramach patronatu. Jak wynika z treści umowy realizacja budynku mieszkaniowego przez LPMS nastąpi najpóźniej do końca września br. a zakończenie stanu surowego do 15 kwietnia 1973 roku przy czym zaletom przydzielono lokatę wykonywać będą prace wykonawstwo tym samym opracowując 1,3 wkładu. Inicjatywa patronatu, która będzie realizowana w praktyce z jeszcze większym niż stu dodatkowo poza planem 40 dotychczas zapalem przyniesie mieszkań, tym samym przyczyniając się w dużym stopniu do rozładowania i tak stosunkowo trudnej sytuacji mieszkaniowej w naszym mieście.

(J.)

Wyróżnienia dla ZDK

W Miechowie odbywał się przed kilkoma dniami III Festiwal Muzyki Młodzieżowej — w rytmie ludowym. W festiwalu uczestniczyło 21 zespołów z całej Polski. Duży sukces odniósł zespół „Ikers” ze świdnickiego ZDK, zdobywając 3 miejsce.

Wyróżnieni zostali także solistka zespołu Ewa Kasprzyk oraz instruktor mgr Zbigniew Zastawny za najlepszą aranżację muzyczną.



DELEGACI NA KONFERENCJĘ

Fot.: T. Głowacz

Program obchodów 1-maja

(Dokończenie ze str. 1)

Występ zespołów ZST — klub „Iskra” — godz. 10.30—12.00
 Występ zespołów dziecięcych ZDK — sala ZDK — godz. 11.00—12.00
 Występ zespołów i solistów ZDK — klub „Iskra” — godz. 12.00—14.00
 Wojewódzki przegląd zespołów amatorskich muzyczno-wokalnych — klub „Iskra” — godz. 14.00—16.00
 Mecz piłki nożnej o mistrzostwo klasy okręgowej FKS „Avia” — KS „Stara” Krasnystaw i przedmecz — stadion — godz. 16.00
 Mecz bokserski o mistrzostwo klasy międzywojewódzkiej FKS „Avia” — KS „Stal” Sanok — hala sportowa — godz. 17.00
 Fotorama młodzieżowa i wieczorek taneczny — klub „Iskra” — godz. 18.00
 Wieczorek taneczny — klub „Iskra” — godz. 18.00

1 MAJA
 Pochód ulicami: Mickiewicza, Świerczewskiego, 22 Lipca, Stawiańskiego.
 Zbiórka przy ul. Projektowanej — godz. 9.00
 Pokaz ogni sztucznych
 Występ zespołów ZST — klub „Iskra” — godz. 11.30
 Zawody spinningowe PZW — boisko LO — godz. 14.00
 Wydełka do lasu — imprezy i zabawy — las k. Świdnika — zbiórka koło klubu „Iskra” — godz. 15.00
 Mecz piłki nożnej TKKF — FKS „Avia” — boisko treningowe, godz. 15.00
 Koncert orkiestry i zespołów ZDK — plac XXV-lecia PRL — godz. 16—18.00
 Bal przedwiośniowy pracy (młodzież) — klub „Iskra” — godz. 18.00
 Bal przedwiośniowy pracy (młodzież) — klub „Iskra” — godz. 18.00
 Pokaz ogni sztucznych — godz. 20.00



Jan Tkaczyk — przewodniczący Rady Zakładowej

Długoletni pracownik WSK i aktywny działacz samorządu robotniczego. Był członkiem Rady Robotniczej, przewodniczącym ORR. Członek usteputującego Plenum Rady Zakładowej i sekretarz ekonomiczny KSRR. Ostatnio był mistrzem w wydziale obróbki mechanicznej. Posiada wykształcenie średnie ogólne. Jest odznaczony brązowym medalem „Za Zasługi dla Obronności Kraju” i złotą odznaką „Zasłużony dla WSK”.



Bogdan Grabowski — przewodniczący Rady Robotniczej

Magister ekonomii, w WSK pracuje 20 lat. Członek PZPR. W ostatniej kadencji pełnił funkcję przewodniczącego Rady Robotniczej.



Zdzisław Mazur — sekretarz ekonomiczny KSRR

Długoletni pracownik zakładu, wyróżniający się aktywnością związkową, przewodniczący Komisji Układu Zbiorowego i Plac przy Radzie Zakładowej oraz Rady Ubezpieczeń Społecznych. Aktywny członek usteputującego Plenum RZ. Odznaczony Srebrnym Krzyżem Zasługi i złotą odznaką ZZMet. Posiada wykształcenie średnie techniczne. Pracownik działu normowania i badania pracy.

Nowe władze

(Dokończenie ze str. 1)

Dyskusja przyniosła także krytyczną ocenę tych zjawisk, które nie zostały załatwione zgodnie z potrzebami pracowników. W otwartym niedawno barze szybkiej obsługi ceny są bardzo wygórowane, a miały być dostosowane do kieszeni przeciętnie zarabiających robotników. GS prowadząca bar korzysta bezpłaśnie ze wszystkich urządzeń Komunalnych — marża jest więc niezrozumiała. Renowacji wymaga w wielu wydziałach wentylacja, oświetlenie, ogrzewanie, zmiany — mikroklimatek. Mocno uwypuklano w dyskusji złe warunki pracy lakierników motocyklowych. Przesłania lakiernia powoduje u wielu osób sknerzenia zawodowe, a także uniemożliwia produkcję eksportową. Wszystkie oary na terenie miasta są w niedziale zamknięte. Młodzież z hoteli robotniczych nie ma gdzie jeść posiłków. Trzeba w perspektywie dążyć do likwidacji drugiej i trzeciej zmiany w soboty, kobiety w ogóle wyłączyć z trzeciej zmiany, a także podnosząc wydajność pracy, stopniowo wprowadzić wolne soboty.

Konferencja wybrała nowe władze związkowe. Przewodniczącym Rady Zakładowej został JAN TKACZYK, przewodniczącym Rady Robotniczej ponownie BOGDAN GRABOWSKI, sekretarzem ekonomicznym KSRR ZDZISŁAW MAZUR, a zakładowym społecznym inspektorem pracy — ZYGMUNT BIALAS.

Do władz związkowych w większości weszli robotnicy, młodzież stanowi 20 procent. W Plenum Rady Robotniczej znalazły się trzy kobiety, a Rady Zakładowej ani jedna, mimo, że kobiety stanowią 25 procent załogi WSK.

Obok omawiamy program obu rad nakreślone przez konferencję i przyjęte do realizacji w bieżącej kadencji.

Plenum Rady Zakładowej

Bogucki Roman
 Kostian Antoni
 Knap Ryszard
 Mazur Zdzisław
 Marczyk Tadeusz
 Białas Zygmunt
 Świąder Czesław
 Szczepaniak Józef
 Tkaczyk Jan
 Zdunek Edward
 Zabicki Władysław
 Zabicki Tadeusz
 Czerniak Antoni
 Chalas Marian
 Jamiołkowski Zdzisław
 Jankowski Józef

Kasprzak Tadeusz
 Kowalczyk Tadeusz
 Makko Roman
 Morawski Zygmunt
 Borowik Adolf
 Ostrowski Kazimierz
 Parada Józef
 Peczynski Jerzy
 Piotrowski Henryk
 Romaniuk Zbigniew
 Szlendak Zenon
 Tobola Stefan
 Wojciechowski Tadeusz

Nazwiska członków prezydium Rady Zakładowej podaliśmy wyluszczone w druku.

Plenum Rady Robotniczej

Bialek Bolesław
 Cielicki Ryszard
 Grabowski Bogdan
 Guz Jan
 Janowski Edward
 Rasiński Władysław
 Nakonieczny Stanisław
 Urbaszczyk Jan
 Walotek Walerian
 Mazur Zdzisław
 Bryzek Andrzej
 Cielicki Henryk
 Cielicki Roman
 Czop Edward
 Dziura Jan
 Glaz Alcja
 Gołbiewski Stanisław
 Jakson Józef

Komnacka Regina
 Korneluk Henryk
 Kowal Józef
 Krupski Jan
 Kaluga Władysław
 Murzyka Władysław
 Nowakowski Jan
 Pietrzak Stanisław
 Stefanik Zbigniew
 Szymanski Stanisław
 Seibor Kazimierz
 Tomilo Marian
 Wolski Zofia
 Winiarski Stefan
 Wójcik Jan
 Hostman Józef

Nazwiska członków prezydium Rady Robotniczej podaliśmy wyluszczone w druku.

Wnioski przedzjazdowe

Załatwione

(Dokończenie ze str. 1)

Lucjan Nowicki z wydziału łopata tak pisze w swoim wniosku: Obok mego stanowiska pracy, jest przyrząd do wciągania ciężarów przeciwfalterowych do łopaty metalowych. Tymczasem wciąganie odbywa się ręcznie, a w jeden dźwigar wchodzi kilkanaście ciężarków. Do podniesienia każdego potrzeba jest siły w granicach do 160 kilogramów. Zrobiono przyrząd mechaniczny, który na pewno zdabły egzamin ale już ponad dwa lata stoi rozgrzebany i niewykończony. Od czasu do czasu przyrząd jeden pracownik fizyczny i trzech — czterech inżynierów, popatrzają, poruszają i pójda.

Zespół problemowy ustalił datę załatwienia sprawy do końca 1971 roku, przekazując ją działowi głównego technologia. Tu, najpierw poddano przyrząd próbnej eksploatacji. W pierwszej wersji konstrukcję przyrządu oparto na sprężynie regulowanym sprężynami wyłaczanymi przy sile 160 kilogramów. Sprężyno nie zdęło egzaminu. Chciano następnie zakupić inne odpowiednie sprężyno, ale jego prototyp wykonany w zakładach w Pruszkowie nie wszedł do produkcji seryjnej. Wobec tego sprawę rozwiązano we własnym zakresie, uzyskując porządany efekt i przyrząd wprowadzono do eksploatacji w grudniu ub. roku. (ch.)

Podczas akademii z okazji 28 rocznicy powstania ORMO wielu ormowców otrzymało odznaki XX i X lat „W Służbie Narodu” oraz dyplomy uznania.

Fot.: E. Urbańczyk



Jak już informowaliśmy w Świdniku przebywała delegacja związkowców Wietnamu Południowego, która spotkała się z kierownictwem naszego zakładu. Oto zdjęcie z tego spotkania.

Fot.: T. Glowacz

Konferencja prasowa dr J. Jabłońskiego

(Dokończenie ze str. 1)

udzielał dodatkowych i wyczerpujących informacji na zadawane pytania. Dla mnie, dziennikarza prasy zakładowej, pracującego w zakładzie lotniczym, rozmach w działaniu Przedsiębiorstwa Handlu Zagranicznego, operatywność jego szefa — czynników warunkujących w dużym stopniu efektywność produkcji lotniczej jest dużą satysfakcją. Sądzę, że podobny stosunek do rozwoju przemysłu lotniczego i jego eksportu mają wszyscy pracownicy naszego zakładu — twórcy sprzętu stanowiącego duży procent w tym eksporcie.

M. Kos

Program działania Rady Zakładowej

(Dokończenie ze str. 1)

Druga część planu zawiera zamierzenia organizatorskie. Wymienić spośród nich należy przede wszystkim postanowienie wyłączenia do CRZZ z wnioskiem o dostosowanie układu zbiorowego pracy obowiązującego w przemyśle metalowym do potrzeb przemysłu lotniczego, uwzględniając nowoczesność technologii. Ponadto: dążeń o pracowników najmniej zarabiających; starania o budowę sanatorium w Nałęczowie, o rozszerzenie bazy świątecznego wypoczynku; o budownictwo socjalne na terenie miasta, lepsze połączenie Świdnika z Lublinem, powiększenie arealu ogródków działkowych.

Program, poszerzony o głosy dyskusantów z konferencji stanowiąc będzie treść programu Rady Zakładowej na najbliższe trzy lata. Jeden z dyskusantów powiedział znamienne słowa: nie liczą się już obietnice, ale czyny. Program, dopóki nie zostanie zrealizowany, przynajmniej w większej części — postanowienia jego są bowiem realne, jest obietnicą. Członkowie Plenum Rady Zakładowej, a później członkowie Prezydium przyjęli swoje funkcje — wyrazili zatem akceptację treści programu, a i zobowiązali się do wykonania jego postanowień. Będą w zamian za to, jak my wszyscy, brać pensje, premie, nagrody, a dodatkowo cieszyć się będą ogólnym szacunkiem jako wykonawcy woli całej załogi. Niechże tego szacunku nie sprzeniewierzą. (ch.)

Rada Robotnicza w nowej kadencji

Na XII Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej Rady Robotniczej i Rady Zakładowej dokonano wyboru nowych władz. Konferencja otworzyła więc nowy, kolejny etap działalności organów Samorządu Robotniczego zmierzający nadal w kierunku realizacji planowych zadań gospodarczych, wykorzystywania rezerw, poprawy warunków socjalno-bytowych załogi.

W programie pracy Rady Robotniczej opracowanym na nową kadencję znalazło się bardzo wiele przedsięwzięć. A oto najważniejsze z nich: Rada Robotnicza zajmie się sprawami perspektywicznego rozwoju przedsiębiorstwa. Co najmniej dwukrotnie w roku dokonywać będzie oceny zdolności produkcji zakładu i realizacji planu inwestycyjnego.

Oceniane będą także: przebieg realizacji zadań postępu technicznego, produkcji eksportowej i opłacalności obniżania produkcji.

W dążeniu do racjonalnej gospodarki materiałowej RR zwracać będzie baczną uwagę na utrzymanie na właściwym poziomie zapasów magazynowych. Dokonywana będzie także, co kwartał, ocena działalności ekonomiczno-technicznej jednego z wybranych działów i wydziałów.

Prowadzona będzie również okresowa kontrola realizacji

wniośków zawartych w programie działania przedsiębiorstwa.

W planach pracy Rady Robotniczej bieżącej kadencji czynione będą starania u władz terenowych o wybudowanie na terenie miasta Świdnika ośrodka sportowo-rekreacyjnego. RR włączy się aktywnie do działania na rzecz maksymalnego rozładowania problemu mieszkaniowego załogi, poczyni starania o tworzenie nowych miejsc pracy dla kobiet, działać będzie na rzecz maksymalnego rozładowania problemu mieszkaniowego załogi. Poczynione zostaną niezbędne kroki celem udzielenia pomocy wszystkim tym pracownikom, którzy podnoszą swoje kwalifikacje w ramach kształcenia wewnątrz zakładowego, przyzakładowego oraz w szkołach poza zakładem a w szczególności pracownikom zatrudnionym w bezpośredniej produkcji.

Realizacja programu opierać się będzie o zasadę zwiększania udziału w pracach Samorządu Robotniczego produkujących i aktywnych robotników, brygadistów, majstrów, inżynierów, techników i ekonomistów poprzez uczestnictwo w organach Samorządu Robotniczego i w pracach komisji problemowych.

k.

Rewizyta kierownictwa

MZ Zschopu

Jak już informowaliśmy w dniach od 13 do 17 kwietnia przebywała w naszym przedsiębiorstwie delegacja z zakładów motocyklowych MZ Zschopau w NRD w składzie: Naufred Hengst — I sekretarz organizacji partyjnej, Rudolf Orgis — przewodniczący organizacji związkowej, Paul Frenzel — zastępca dyrektora, Rudolf Hubner — kierownik działu kadr i Alfred Nowak — kierujący współpracą z grupą robotników polskich w Zschopau.

Była to rewizyta, po pobycie w lutym br. w Zschopau delegacji kierownictwa naszego zakładu, w czasie którego podpisano umowę o wymianie wzajemnej, kulturalnej i specjalistycznej między obu zakładami. Gość

program rewizyty złożyło się zwiedzenie wydziałów motocyklowych naszego zakładu, Świd-



cie z NRD podpisali aneks do tej umowy przewidujący szczegóły wymiany: 30 miejsc w ośrodkach czasowych; 4 specjalistów z zakresu organizacji pracy, którzy przebywać będą w zakładach 7 dni w okresie Targów Poznańskich i Lipskich; zespołów artystycznych; materiałów prasowych dla gazet zakładowych, oraz doświadczeń w działalności organizacji młodzieżowych. Ponadto na



W DNIU ŚWIĘTA KLASY ROBOTNICZEJ ZAŁODZE MZ ZSCHOPAU ORAZ GRUPIE NASZYCH PRACOWNIKÓW ZA TRUDNIONYCH W TYM ZAKŁADZIE PRZESŁAMY JACIELSKIE POZDROWIENIA I ŻYCZENIA SUKCESÓW ZAWODOWYCH, SPOŁECZNYCH I OSOBISTYCH.



Plebiscyt na najlepszego nauczyciela i wychowawcę młodzieży

Każdego roku dziesiątki młodych ludzi przekracza po raz pierwszy bramę zakładu — rozpoczyna swą pierwszą pracę zawodową. Trafiają do zupełnie nowego środowiska, odmiennego i jakże innego od środowiska szkolnego. Stają też po raz pierwszy przed bardzo ważnymi problemami w jaki sposób podjąć nałożony obowiązek, być po prostu dobrym i cenionym fachowcem na swoim odcinku pracy. Organizacja młodzieżowa wspólnie ze związkami zawodowymi i dyrekcją przedsiębiorstwa rozciąga szeroką opiekę nad młodymi pracownikami naszego zakładu. Ale to przecież nie jest wystarczające z czego niejednokrotnie zdajemy sobie w pełni sprawę. Konieczny jest częsty kontakt bezpośrednich przełożonych i starszych zawodowo kolegów, ich pomoc i rada, która może wiele dopomóc w procesie adaptacji. Stąd też znana już od szeregu lat inicjatywa ZMS, której celem było przede wszystkim zachęcenie mistrzów do pracy wychowawczej wśród młodzieży. W roku bieżącym w myśl programu „Młodzież dla postępu” została znacznie rozszerzona i rozbudowana obejmując tym samym swoim zasięgiem wszystkich kierowników komórek, mistrzów, brygadzystów i starszych pracowników. Spośród których młodzież na otwartych zebraniach dokona wyboru tego najlepszego, który swoim przykładem i pomocą przyczynia się w znacznym stopniu do pomocy w pierwszym kroku pracy zawodowej i społecznej. W drugim etapie na szczeblu zakładu zostanie wybrany na podstawie opinii z wydziałów najlepszy z najlepszych, któremu zostanie nadany tytuł „Nauczyciela i Wychowawcy Młodzieży”. Zwycięzcę spotkają się z kierownictwem polityczno-administracyjnym zakładu na uroczystym spotkaniu w trakcie trwania tygodnia „Mistrza i Nauczyciela Młodzieży”, który trwać będzie od 1—7 czerwca.

(d.)

Na zdjęciach: przedstawiciele kierownictwa MZ i WSK podczas ustalania szczegółów współpracy. U dołu goście z NRD w towarzyszącym przedstawiciel zakładu zwiedzają Lublin.
Fot.: T. Głowacz

petle bieszczańską a następnie udali się w drogę powrotną do kraju.

(mak.)

Rozstrzygnięto konkurs z okazji Dnia Metalowca

Przed uroczystościami z okazji „Dnia Metalowca” Rada Zakładowa ogłosiła konkurs na najlepszą dekorację wydziałową związaną z tym świętem.

I miejsce zajął wydział magazynowy, który otrzymał na dwudniową wyliczankę 20 miejsc.

II miejsce przypadło wydziałom galvanizacji i obróbki dźwigara po 15 miejsc.

Komisja oceniająca dekoracje przyznała również nagrodę za najładniejszą zredagowaną gazetkę ścienne, w postaci miejsca na wycieczkę jednodniową.

I nagrodę — 12 miejsc dla wydziału głównego energetyka

II nagrodę — 10 miejsc dla oddziału siłowni

III nagrodę — 8 miejsc dla wydziału gospodarki narzędziowej

IV nagrodę — 6 miejsc dla wydziału płazów i szablono

V nagrodę — 5 miejsc dla wydziału łopat

VI, VII, VIII nagrodę — po 3 miejsca dla wydziałów: głównego mechanika

prob i badań śmigłowca i administracji.

Podsumowano wyniki Turnieju Młodych Mistrzów Techniki

Organizacja młodzieżowa wspólnie z Naczelną Organizacją Techniczną od wielu już lat jest organizatorem Turnieju Młodych Mistrzów Techniki, którego najistotniejszym elementem jest szeroka popularyzacja myśli technicznej wśród młodzieży pracującej i szkolnej. Konkurs, którego podsumowanie na szczeblu zakładu odbyło się w ostatnich dniach marca, prowadzony był w dwóch zasadniczych grupach. I tak konkurs A, w którym uczestniczyli po raz pierwszy młodzi racjonalizatorzy i konkurs B dla zaawansowanych.

Plonem obu konkursów organizowanych w ramach Turnieju Młodych Mistrzów Techniki jest 496 projektów racjonalizatorskich zgłoszonych na przestrzeni roku ubiegłego, z czego 138 zastosowano w produkcji. Oszczędności uzyskane z tego tytułu zamknęły się w kwocie 2.208 tys. zł. Warto nadmienić, że w obu konkursach mogą uczestniczyć tylko pracownicy, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Zgodnie z Proto-

ko którego uzyskano oszczędności w wysokości 213 tys. zł, Józef Kukurk pracownik wydziału blacharskiego za projekt nr 1164/71 i Teresa Sujka z działu głównego technologa za projekt nr 1234/71. Natomiast w konkursie B dla zaawansowanych miejsca zajęli kolejno: Wacław Lechnio z działu gospodarki narzędziowej za projekt nr 791/71 — oszczędności uzyskane z tego tytułu wyniosły 238 tys. zł, Kazimierz Gruska z działu postępu technicznego za projekt nr 1242/71, Wiesław Lemparty z kuźni za projekt 791/71. Wyróżnionym wręczono ufundowane przez dyrekcję przedsiębiorstwa nagrody pieniężne. Należy stwierdzić, iż turniej, który jest organizowany w naszym zakładzie posiada bogate tradycje, uczestnicy jego zdobywali nagrody i wyróżnienia na szczeblu centralnym. Pilnym i koniecznym jest jeszcze większe spopularyzowanie idei tych konkursów oraz narzucenie konkretnej tematyki racjonalizatorskiej, z którą winien być zapoznany każdy racjonalizator. Również duże pole do popisu dla rady młodych specjalistów działającej przy Zarządzie Zakładowym ZMS, której członkowie, młodzi inżynierowie i technicy powinni włączyć się do prac związanych z turniejem.

(j.)

Śladem naszych interwencji

W odpowiedzi na notatkę zamieszczoną w „Głosie Świdnika” w dniu 12 kwietnia br. pt. „Czy to bezpieczniej”, komendant straży przemysłowej przysłał do nas wyjaśnienie, z którego wynika, że osłona do ładowania i rozładowywania broni używanej przez straż przemysłową jest wykonana zgodnie z regulaminem i daje dostateczne bezpieczeństwo, co potwierdziły przeprowadzone ostatnio próby.



kółem Zakładowej Komisji TMMT w konkursie A pierwsze miejsce zajęli: Jan Choiński z wydziału motocyklowego za projekt nr 1242/71, w wyniku

Wczasy w Międzyzdrojach

Oprócz wczasów rodzinnych i sanatoryjnych organizowanych przez „Gromadę” — w ubiegłym roku Spółdzielnia Turystyczna „Gromada” w Szczecinie wysłała z ciekawą inicjatywą zorganizowania II Esperanckich Wczasów Lingwistycznych w Międzyzdrojach w dniach 18—29.06.1972 roku.

Z tej okazji OST „Gromada” oraz Polski Związek Esperantystów w Szczecinie, tradycyjnym zwyczajem organizuje blyskawicę konkursu turystycznego. Zapraszamy Czytelników „Waszej gazety” do wzięcia udziału w konkursie. Warunki są następujące:

— odpowiedzieć przynajmniej na dwa z poniżej podanych pytań.

— przysłać kolorową kartkę z pozdrowieniami z własnego miasta lub województwa.

Pytania są następujące:

1) W jakiej miejscowości na terenie województwa szczecińskiego odbędzie się w 1972 roku duże uroczystości i z jakim wydarzeniem historycznym będą one związane. Podaj imię przynajmniej dwóch bohaterów tego wydarzenia i rok, w którym miało ono miejsce.

2) Które publikacje o Pomorzu Zachodnim warto przełożyć na język Esperanto, aby szeroko spopularyzować region w zagranicznych środowiskach esperanckich.

3) W jaki sposób — Pani (Pana) zdaniem — OST „Gromada” może w jeszcze większym stopniu niż dotychczas przyczynić się do pogłębienia wśród społeczeństwa wiedzy o historii naszego kraju. Podaj formy i charakter imprez, które zdaniem Pani (Pana) — należy w tym celu organizować.

Odpowiedzi na przynajmniej dwa pytania uprawnia do losowania bezpłatnego pobytu na II Wczasach Esperanckich w Międzyzdrojach w/w podanym terminie.

Odpowiedzi na konkurs należy nadsyłać w nieprzekraczalnym terminie do dnia 5.05 br. na adres Ogólnokrajowa Spółdzielnia Turystyczna „Gromada” w Szczecinie, Pl. Lotników 7 z dopiskiem „Konkurs Turystyczny Esperanto”.

Wyniki konkursu zostaną podane do wiadomości publicznej za pośrednictwem prasy w terminie do dnia 20.05.72 r.

Życzymy szczęścia.

OST „Gromada”
Pol. Zw. Esperantystów
Szczecin

Nasi transportowcy



Tadeusz Wojechiechowski — robotnik transportu. Pracę w wytwórni podjął w roku 1952, po odbyciu służby wojskowej. Pamięta dobrze początki zorganizowania tego wydziału i wielu innych. Rozwój bowiem w tym okresie czasu ciągnieniem maszyn, które instalowano w halach produkcyjnych. Przez dłuższy okres czasu jeździł na bocznicy popularną „lokomotywką”.

Ukończył w międzyczasie kilka kursów, w tym kurs dla maszynistów i suwnicowych. Zyscylinowany i sumenny w pracy zawodowej — należy niewątpliwie do wyróżniających się ludzi transportu.



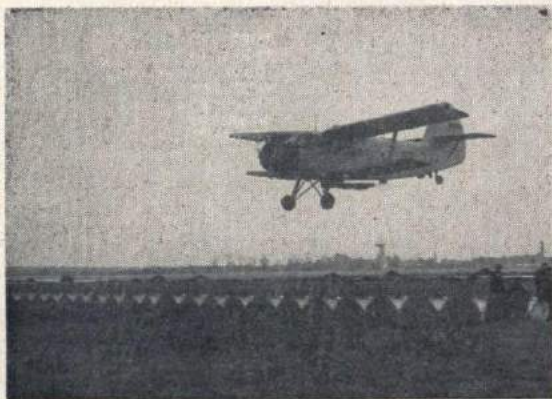
Stanisław Gózd — mechanik samochodowy. Rozpoczął pracę w zawodzie jako kilkunastoletni chłopiec we wsi podlubelskiej w Nowym Dworze. Zaczynał od poznawania narzędzi i wykonywania drobnych robót.

W 1952 roku przyjechał do WSK w Świdniku i podjął pracę w dziale transportu. Przez 3 lata przewoził do pracy samochodem zakładowym robotników zatrudnionych w wytwórni, a potem już podjął pracę w zawodzie mechanika samochodowego, który wykonuje do dziś. Pracuje, według opinii kierownika działu transportu nienagannie. Sam zresztą oświadczył, że bardzo lubi swój zawód. W chwilach wolnych od zajęć pasjonuje się piłką nożną i wędkarstwem.

(M. K.)

Zdjęcia: E. Urbańczyk

Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego PEZETEL eksporterem przemysłu lotniczego i silnikowego



Samolot wielozadaniowy typu An-2, dwupłat, konstrukcji metalowej z płóciennym pokryciem skrzydeł i usterzenia. Produkowany w wielu wersjach — najpopularniejszy w wersji rolniczej (udźwig 1200 kg chemikaliów).

W ramach podjętej integracji działalności technicznej — produkcyjnej przemysłu z działalnością handlu zagranicznego Zjednoczenia Przemysłu Lotniczego i Silnikowego otrzymało własną organizację handlu zagranicznego — Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego Przemysłu Lotniczego PEZETEL. Pomimo, że Pezetel działalność swoją rozpoczęło przed rokiem (powstało z dniem 1 kwietnia 1971 r.) — reprezentuje ono pięćdziesięcioletnie tradycje produkcyjne polskiego przemysłu lotniczego oraz 25-lecie tego przemysłu w PRL.

I ten fakt zobowiązuje. Trzeba tu bowiem przypomnieć, że proces integracyjny przemysłu z handlem zagranicznym został dla większości przedsiębiorstw już z dniem 1 stycznia 1971 roku i wówczas to asortyment reprezentowany obecnie przez Pezetel przekazywany został do PHZ PM POL-MOT. Pozytywna decyzja Rządu, zmierzająca nie tylko do utrzymania przemysłu lotniczego i silnikowego na wysokim poziomie, lecz do jego rozwinięcia i znacznego rozszerzenia profilu produkcyjnego — pociągnięta za sobą również decyzję utworzenia oddzielnego przedsiębiorstwa eksportowego dla tego przemysłu.

Nielatwy był jednak początek: minął pierwszy kwartał roku tak

istotny dla przedsiębiorstwa handlowego, brak było lokalni, dobrej kadry a ponadto przyznane kompetencje towarowe nie uwzględniały pełnego zakresu produkcji eksportowej ZPLIS.

PEZETEL eksportuje obecnie samoloty wielozadaniowe, rolnicze, aeroklubowe, szybowce, przyrządy pokładowe, śmigłowce wielozadaniowe, silniki lotnicze, silniki wysokoprężne, aparaturę paliwową do silników, elementy hydrauliki i pneumatyki siłowej, motocykle, motorowery, silniki zaburtowe i wózki golfowe. Poza tym Pezetel oferuje i eksportuje w szerokim zakresie usługi i bazy agrolotnicze. PEZETEL dąży do maksymalnej koncentracji kompetencji towarowych w ramach profilu produkcyjnego Zjednoczenia „Delta”. Należy dodać, że wyroby produkowane przez przedsiębiorstwa ZPLIS „Delta” eksportowane są w dalszym ciągu przez inne przedsiębiorstwa handlu zagranicznego.

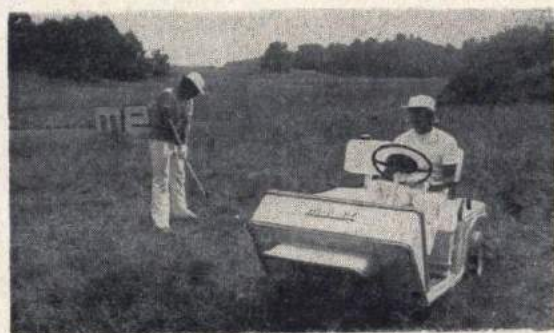
Aby o prawidłowości tej polityki przekonać wszystkich zainteresowanych Przedsiębiorstwo PEZETEL musi przede wszystkim udowodnić jej słuszność. A o słuszności decydują efekty. Oto one: — towary eksportowe przemysłu lotniczego i silnikowego docierają do wielu krajów. Podstawowym i stałym odbiorcą jest ZSRR. Sprzęt lotniczy eksportowany jest do krajów Europy, znany jest w ARE, Sudanie i wielu innych krajach.

Zakłada się, że obroty te nadal będą wzrastać.

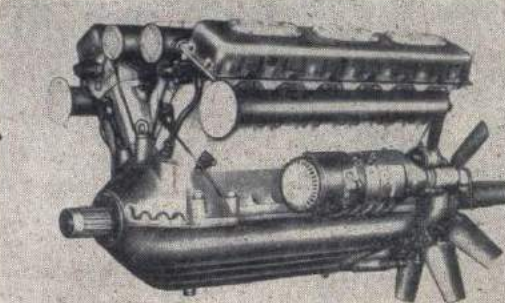
Realizując założoną politykę eksportową w roku bieżącym PHZ PL PEZETEL bierze udział w 23 imprezach wystawienniczych za granicą jak: Polska Wystawa w Kijowie, wystawa w ChRL, Kairze, Trypolisie, Brukseli, Barcelonie, Izmirze, Budapeszcie, Zagrzebiu, pokazując na nich bądź pełny przekrój naszego asortymentu, bądź poszczególne oferty eksportowe w zależności od specyfiki rynku.

Jedno z większych naszych wystąpień na Międzynarodowych Włoskich Targach w Lipsku spotkało się

z wielkim uznaniem. Ekspozycji PEZETEL poświęcił wiele uwagi przedstawiciel rządu NRD z I sekretarzem KC SED Erichem Honeckerem i członkami Biura Politycznego SED, delegacją ZSRR z sekretarzem generalnym RWPG N. Fiediejewem oraz licznymi handlowcami z wielu krajów.



Trójkołowy wózek z napędem elektrycznym typu M101 „MELEX” zdobywa świat. Zawodnicy grający w golfa chwalać jego komfort i wytrzymałość. Producent tj. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „DELTA-MIELEC” przygotowuje dalsze jego odmiany.



Czterotaktowy silnik wysokoprężny typu 5Va należy do popularnej rodziny silników „WOLA” produkowanych w Zakładach Mechanicznych Im. M. Nowotki „Delta-Wola” w Warszawie.

Nie zabraknie nas również na Międzynarodowych Targach Poznańskich, gdzie przedstawimy naszą pełną ofertę eksportową, wystawiając w Hali nr 1 wyroby branży silnikowej wysokoprężnej, aparaturę paliwową, silniki lot-

nicze, przyrządy pokładowe, hydrauliczną siłową oraz na powierzchni otwartej przed pawilonem nr 1 samoloty, śmigłowce, szybowce, jednoślady i elektryczne wózki golfowe. Efektywność działalności Przedsiębiorstwa PEZETEL na rynkach zagranicznych służy organizowaniu sieci przedstawicieli umówionych, obejmujących szereg krajów w Europie. Posiadamy bazy agrolotnicze w ARE i Sudanie, wychodzimy z ofertą sprzedaży baz lotniczo-szkoleniowych. Przywiązujemy wielką wagę do organizowania obsługi technicznej wyeksportowanego sprzętu. Przyszłością jest dla nas kierunki polityki PHZ PL PEZETEL nie wyczerpują wszystkich naszych przedsięwzięć, które są przedmiotem bieżącego działania zespołu pracowników przedsiębiorstwa.

W oparciu o rzetelną i prawidłową ekspansję eksportu polskiego przemysłu lotniczego i silnikowego PHZ PL PEZETEL w swej działalności dążyć będzie do stałego zwiększania obrotów.



W naszym zakładzie odbyła się konferencja poświęcona funkcjonalności obrabiarek sterowanych numerycznie. Na zdjęciu fragment sali obrad.

Fot.: S. Motaj

Odpadki przez okno

Sklepy MHD wyrzucają papier, tekturowe pudełka do pojemników na śmiecie. Szpital Miejski, wbrew zarządzeniom sanitarnym, wypełnia ogólnodostępne pojemniki swoimi odpadkami. Lokatorzy wielu bloków a już i cała pewność położonych przy ul. Słowackiego i Skłodowskiej i wyrzucają odpady wprost z talerzy na... ulicę

Miejski Zarząd Budynków Mieszkalnych — administrator posesji, wysłała do winowajców pismne upomnienia. Dopóki do akcji nie wkroczy milicja z mandatami, z porządków na tych terenach nic nie będzie.

(ch.)

Szukamy 20 miliardów?

10 kwietnia br. o godzinie 13.40 pracownicy remontujący jeden z pokoiów na drugim piętrze w łączniku między budynkami administracyjnym a technicznym zrzucali cegły, które spadając rozbiły się na chodniku.

Jest to jaskrawy przykład niszczenia majątku — można było przecieć, oszczędzając pracę ludzką, ułożyć cegły na desce, deskę uwiązać sznurkami i spuścić na ziemię.

Ciekawe, kto nadzorował pracę tych robotników oraz czy oni sami zostali za to ukarani?

(ch.)

P.S. Po naszej natychmiastowej interwencji, zaprzestano rozbijania cegieł.

P.S. II Tak się nam zdawało. Po kilkunastu minutach cegły znowu spadały z góry.

Regulamin 7 konkursu plebiscytu „Blżej książki współczesnej”

Siódmy z kolei konkurs-plebiscyt „Blżej książki współczesnej”, organizowany jest przez „Głos Pracy” pod patronatem Centralnej Rady Związków Zawodowych. Główny jego cel to aktywizacja pracy bibliotek oraz upowszechnianie w środowiskach robotniczych polskiej literatury współczesnej. W ramach konkursu-plebiscytu popularizowane będą przede wszystkim książki autorów twórczych współczesności, które w sposób wszechstronny wzbogacają wiedzę czytelników, oświecają aktualne procesy polityczne i społeczne, wpływają na kształtowanie socjalistycznej świadomości ludzi pracy, rozszerzają ich horyzonty myślowe, uczą rozumieć skomplikowane zjawiska współczesnego świata. Takie założenia konkursu-plebiscytu pozwalają w jego ramach realizować inne inicjatywy lokalne i ogólnokrajowe służące upowszechnianiu czytelnictwa literatury.

Konkurs-plebiscyt ma na celu wybranie najbardziej poczytnych książek pisarzy polskich, spośród pozycji wydanych lub wznioionych w latach 1971—1972. Plebiscyt dotyczy czterech działów literatury: pięknej, społeczno-politycznej, popularnonaukowej i młodzieżowej.

W konkursie-plebiscycie „Blżej książki współ-

czesnej” udział biorą wszyscy czytelnicy, którzy do 30 września 1972 r. nadesłali do redakcji „Głosu Pracy” wypełniony kupon plebiscytowy lub złożą go w bibliotece w terminie przez nią ustalonym. Kuponu plebiscytowego drukowane będą systematycznie w „Głosie Pracy”, prasie branżowej i zakładowej.

Bibliotekarze mogą również, jeśli to uznają za pożyteczne, we własnym zakresie powielać wzory kuponów lub też zachęcać czytelników do przesyłania wypowiedzi do redakcji „Głosu Pracy” na kartce pocztowej z zaznaczeniem: — plebiscyt „Blżej książki współczesnej”.

Wśród czytelników, którzy wypełnią kupony i dostarczą je w sposób wyżej wskazany, zostanie rozlosowanych 20 nagród w postaci bonów książkowych o wartości od 100 do 500 złotych.

Przebiegiem konkursu-plebiscytu na terenie kraju kieruje redakcja „Głosu Pracy” w porozumieniu z CRZZ „Głos Pracy” wraz z innymi dziennikami i czasopismami oraz prasą branżową i zakładową prowadzić będzie szeroką popularyzację konkursu-plebiscytu, poprzez liczne informacje, artykuły problemowe o czytelnictwie i pracy bibliotek oraz recenzje, omówienia książek i drukowanie zapowiedzi wydawniczych.

Co roku od nowa

W mieście jest kilkanaście publicznych placów zabaw. Rok temu wszystkie uprządkowano, zakupując różne urządzenia rekreacyjne. Wokół placów zasiano trawę i zasadzono krzewy. Taki stan trwał niedługo. Zaledwie po kilku dniach, huśtawki i karuzele były popęte, trawa zdegnatana, a krzewy połamane. Z pięciu bujaków kładowych, dwa złamano w pierwszym dniu po ustawieniu.

Urządzenia do zabaw przeznaczone dla dzieci, często okupowane są przez dorosłą młodzież. Kiedy pracownicy MZBM zaczynają porządkować trawniki, mieszkancy bloków, których dzieci kopią na trawnikach piłkę, zapytują po co te porządki, skoro i tak wszystko będzie zniszczone...

Obecnie, zamiast sadzonych dotąd krzewów, zakupiono akację z kolcami — może one ostoją się przed rękami wandalów.

A place zabaw, zamiast pieniądze na ich urządzenie przeznaczają na inne potrzeby, będą zagospodarowywane od nowa.

(ch.)

U zbawidowców

W dniu 18 kwietnia br. w Klubie „Ikar” odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze Koła ZBoWiD w Swidniku. Po dokonaniu wyboru nowego zarządu ZBoWiD w Swidniku, w skład którego weszli tow. tow. prezes Koła Mieczysław Steimach, wiceprezes Alfred Grabowski, Franciszek Dąbrowski, sekretarz — Józef Piotrowski, skarbnik — Lucja Chwałczuk, członkowie — Witold Olszewski, Wiktor Mierlicki, Adam Leszek, Zuber. W bardzo miłej i rzeczowej dyskusji na krótko kierunek działania Koła przez zgłoszenie cennych wniosków.

Ponieważ miesiąc kwiecień jest miesiącem Pamięci Narodowej i odbyły się Jazdy Komendantów z dopinaniem członków do aktywnej pracy z dyskusją o jej patriotycznego wychowania na dobrych obywateli naszej socjalistycznej ojczyzny, do kontynuowania idei patriotyzmu i utrzymywania opieki nad pomnikami walk i męczeństwa naszego narodu między innymi przez spotkania z młodzieżą.

Witold Olszewski



Wśród eksponowanych książek z okazji Dni Oświaty Książki i Prasy znajdziecie sporo nowości Technicznych.

KSR zatwierdziła zadania warunkujące fundusz zakładowy 1972 r.

Obradująca w ostatnich dniach kwietnia pierwsza w bieżącej kadencji KSR zatwierdziła listę kandydatów do odznak „Zasłużony pracownik WSK”. Zmiany w regulaminie pracy oraz zadania warunkujące fundusz zakładowy 1972 roku.

Zatwierdzono 11 kandydatów do odznak (w tym ośmiu otrzymało złote). Są to: Czesław Jedrusik, Aleksander Cieślak, Stanisław Podolak, Zbigniew Romański, Władysław Bugajski, Czesław Wierucki, Stanisław Oleksy, Henryk Górny, Albert Markowski, Kazimierz Lipski oraz Witold Smętny.

Zmiany w regulaminie pracy dotyczą udzielania kar — nie

później jak w ciągu trzech dni od daty zaistnienia lub wykrycia wykroczenia; urlopów macierzyńskich udzielanych bezpłatnie nawet na okres trzech lat oraz wynagradzania ojców za sprawowanie opieki nad chorymi dziećmi w wieku do 14 lat.

Zadania warunkujące fundusz zakładowy w 1972 roku ustalono i zatwierdzono dla wszystkich służb organizacyjnych WSK. Złożą się na nie między innymi: wykonanie planu osortymentowego, nieprzekroczenie funduszu płac, limitu braków, wykonanie założeń postępu technicznego, a także rozpoczęcie wstępnej eksploatacji maszyn

(ch.)

Grupa ubezpieczeń następstw nieszczęśliwych wypadków

Z dniem 1 stycznia 1972 r. Państwowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych wprowadził nowe specjalne warunki grupowego ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków.

Ubezpieczenie to obejmuje swoim zakresem wypadki jakich ubezpieczeni pracownicy mogą doznać podczas pracy zawodowej, w czasie drogi z domu do pracy i z pracy do domu oraz w życiu prywatnym.

Odpowiedzialność PZU w stosunku do poszczególnych pracowników, którzy przystąpi do grupowego ubezpieczenia rozpoczyna się od pierwszego dnia następnego miesiąca kalendarzowego po podpisaniu deklaracji zgody i winna być potrącana z najbliższego wynagrodzenia za pracę. Następne składki miesięczne w kolejnych następujących po sobie miesiącach przez cały czas trwania ubezpieczenia, umowę zawiera się na czas nieoznaczony. W przypadku gdyby pracownikowi nie potrącono pierwszej składki w podanym terminie wówczas zobowiązany on jest wpłacić ją bezpośrednio do kasy przedsiębiorstwa najpóźniej do końca tego miesiąca, w którym rozpoczęła się odpowiedzialność PZU. Przy dotychczas-

wych układach sum ubezpieczenia jakie stosowane są na terenie WSK Świdnik składka przedstawia się następująco:

I układ
16 500 zł w razie śmierci wskutek nieszczęśliwego wypadku
33 000 zł w razie trwałego inwalidztwa wypadkowego
II układ
10 000 zł w razie śmierci wskutek nieszczęśliwego wypadku
20 000 zł w razie trwałego inwalidztwa wypadkowego,
30 zł dziennego zasiłku w razie czasowej niezdolności do pracy wskutek nieszczęśliwego wypadku poczynając od 15 dnia po wypadku.

Składka miesięczna wynosi 1 zł 18.—.
W razie przystąpienia do ubezpieczenia co najmniej 75 proc. ogółu zatrudnionych pracowników PZU udzieli ubezpieczonym obniżki składki w wysokości 10 proc. Ubezpieczenie zawiera się przez podpisanie odpowiedniej deklaracji zgody na przystąpienie do tego ubezpieczenia.

Do wakacji niedaleko

Jeszcze tylko dwa miesiące dzieli nas od okresu wakacji i wypoczynku.

Rada Zakładowa WSK i pełnomocnik dyrektora do spraw socjalno-bytowych mgr Władysław Kucharski już teraz zajęli się przygotowaniem ośrodków do letniego sezonu. Poproszono kierowników działów o sprawozdania z robót przygotowawczych. Wynika z nich, że 80 proc. prac już wykonano. Przygotowano ośrodki zarówno do przyjęcia dzieci jak i dorosłych. Opracowano limity finansowe i osobowe, a także program prac społecznych na rzecz ośrodka kolonijnego w Okuninie.

Już wiadomo, że do Polańczyka pracownicy wyjeżdżać będą przez cały rok poza listopadem na turnusy dwutygodniowe. W ośrodkach kampingowych w Darłowie i nad jeziorem Białym zorganizowanych zostanie sześć turnusów. Domki nad jeziorem Łukcie pozostają w dyspozycji rad oddziałowych z przeznaczeniem na wypoczynek sobotnio-niedzielnym.

Na kolonie do Okuninki wyjedzie 750 dzieci, a ponadto 150 na zasadzie wymiany, do ośrodków kolonijnych WSK w Krakowie i Końskie. Starania umieszczenia kolonii letnich w jednej z blizkich szkół, jak dotąd nie przyniosły rezultatu. Jest nadzieja na załatwienie tej sprawy dopiero w roku 1973.

Miejska Rada Narodowa zwiększyła w tym roku fundusz na dofinansowanie obozów harcerskich z 25 do 50 tysięcy złotych.

Z półkolonii letnich w ZDK i w świetlicy przyzakładowej WSK skorzysta 500 dzieci.

Zarówno dom kultury jak i Prezydium MRN zamierzają poza półkoloniami letnimi, zorganizować lato w miescie w czasie wakacji. Szczegółowej napiszemy o tym na początku czerwca, kiedy plany skrytalizują się.

(ch.)



Spekulacje

Słowo spekulacja — według określenia zaczerpniętego z Encyklopedii Populinarnej oznacza: osiągnięcie zysków dzięki wahaniom lub różnicom cen; abstrakcyjne dociekania.

Spekulant, spekulacja były to słowa bardzo u nas popularne w latach powojennych. Spekulacja w sensie znaczenia pierwszego, kwitła i rozwijała się po wojnie z uwagi na ścisłą reglamentację niektórych artykułów i towarów. Kupowano na przydatki, czy kartki po cenach państwowych — sprzedawano na tzw. „czarnym rynku” drożej, z zyskiem.

Tu mowa będzie o obu rodzajach spekulacji, bo proszę sobie nie wyobrażać, że w 27 lat po wojnie przestała już całkowicie istnieć. Istnieje, tylko w innym wydaniu i formach. Jedno określenie spekulacji nie wyklucza drugiego określenia, są nawet między nimi, powiedziałabym pewnie związki np. jedni robią dobry giszet na sprzedaży artykułów, inni — sprzedają przemyśle myśli twórczej, środki masowego przekazu, na zależnościach służbowych, a tni tymczasem — spekulują nie konieczne abstrakcyjnymi kategoriami, bo opartymi na faktach, dociekaniach. Szukają prawdy pytając: dlaczego?

Odpowiedź znaleźć nie trudno chociażby w faktach, że książka „Ruch” jest na prowizji i jej zarobek zależny jest od wysokości targu. Własnym przemysłem szuka więc dróg i sposobów jakby tu więcej zarobić; uzależnia sprzedaż klientów poczynając tygodnika od kupna małodrobnego dziennika czy przetrzymywanie czasopisma na zasadzie „dostaniesz co chcesz, jeśli weźmiesz jeszcze i to”.

Trzeba być nie lada szczęściarzem, żeby założyć tętkę na same tygodniki, musi się tam znaleźć obowiązkowo przynajmniej jeden dziennik. Kultura i wiadomości wiskane na siłę?

I chociaż przepisy nie mówią o możliwościach stosowania w tym przypadku sprzedaży związanej, to w praktyce spotyka się takie kwiatki w Świdniku. Ostatecznie klient ma prawo wyboru i może mu nie odpowiadać taka transakcja.

W kiosku „Ruch” traktowanym na polę jak taniącywa prywatna, przedsiębiorstwa i instytucje państwowe nie powinny nabywać większej ilości znaczków pocztowych i w tym względzie istnieje jakiś przepis czy cicha zmowa pocztą z zakładami pracy. Od sprzedaży znaczków kioskarki uzyskują podobno spory procent. I jak tu nie spekulować. Ma zarobić „Ruch” to niech lepiej zarobi wiecej biedna pocztą, bo niby to jest inna kieszka. A może jest w tym nawet zakamuflowane hasło z okre-

su sanacji „nie kupuj u Żyda”, nie daj zarobić konkurentowi. Przecież jednak, „kuch” jako ciasto jak i pocztą, to instytucje państwowe, może jest tylko ta różnica, że „kuch” prowadzi poza działalnością usługową — działalność produkcyjną, czy produkcyjną. Jaka rzecz i o nie powód, żeby spekulować. Ale... jeśli wiąże się z tym zyski i zarobki to... może i warto, tylko co na to przepisy i jakie konsekwencje.

Wzajemny inny przykład, barażo bliski, z terenu zakładu. W jeanyim z asortymentu dla wszystkich punktów sprzedaży detalicznej artykułów spożywczych obowiązują w czarnob jednokowa cena na wszystkie gatunki kawy naturalnej. Normalnie paczkowana Mokka kosztuje 38 zł, Orient — 21 zł, Super — 30 zł, a w omawianym punkcie sprzedają za wszystkie te gatunki pięci się po 44,50 zł. Kto i na jakiej zasadzie skaikowuwa tę cenę? Wykosk marzy ustalana jest chyba od ceny detalicznej. Spekulacja, dobry interes, zwykłe lenistwo, czy niechęć do arytmetyki? Dlaczego taka cena a nie inna? Klienci nie chcą kupować, chcą wiedzieć, a jeśli kawa tymczasem wlepie przetrzymywanie kto zyska? — Nikt. Jeszcze straci na tym interesie. Trudno to nazwać nawet spekulacją, to prawie rozbój.

A jak nazwać poczynania pracownika naukowego, który zgadza się chętnie bliżej wyjaśnić swoje opublikowane opracowanie (dość interesujące), ale nie u siebie w Instytucji, lecz w zainteresowanym przedsiębiorstwie, przy okazji, jeśli przedsiębiorstwo zaprosi go z odczytem na dawno przygotowany przez siebie temat i wygłasza przy w innych zakładach pracy? Czyta spekulacja i kalkulacja: „ja tobie, ale jak ty mnie dasz zarobić?”

Stopień wyższego utajenia stanowią spekulacje służbowe w relacjach: zwierzchnik—podwładny, dział—wydział, wydział, mistrz—robotnik, kontroler—robotnik, technolog, kalkulator—robotnik, klub—zawodnik—działacz i odwrotnie.

Cała machina kombinacji. Okazuje się, że nie konieczne spekulacje są stosowane tylko dla załatwienia osobistych interesów. Potrzebne są nawet przy omawianiu i załatwianiu spraw czysto służbowych, spraw przedsiębiorstwa. Ja ci to, a ty mi tamto. Targ dobity i sprawa rusza z miejsca.

Klasykym przykładem spekulacji jest wniosek premiovny „ja ci podpiszę, ale wtedy, jeżeli ty podpiszesz mój na 100 procent. On mi obciął 20 procent to i ja mu ciachnę”. To granicy z dziesięcinadą, ale niestety jeden drugiego trzyma w garści i robią sobie wzajemne usługi nie zawsze korzystne dla szerszego ogółu.

Hawo

Nowości PWE

W miesiącu marcu 1972 roku ukazały się następujące publikacje:
Pr. zb. pod red. Jana Szczepańskiego
SPÓŁCZESNE WARTUNKI FUNKCJONOWANIA PRZEDSIĘBIORSTWA PRZEMYSŁOWEGO
str. 404, nakład 5 000, cena zł 33.—
Publikacja jest zbiorem prac dotyczących społecznych zjawisk i czynników wywierających wpływ na wykonywanie zadań przez przedsiębiorstwa przemysłowe. Zbiór ten zainteresuje niewątpliwie szeroki krąg czytelników, przede wszystkim zaś działaczy gospodarczych, oświatowych, z którymi stykają się oni w swej działalności praktycznej. Praca zbiorowa

ROZCZNIK POLITYCZNY I GOSPODARSTWA
DZIEJ 1971

str. 796, nakład 14 750, cena zł 80.—
Ciemnasa edycja „Rocznika...” zawiera podstawowe informacje encyklopedyczne o Polsce współczesnej: ustroju i strukturze państwa, działalności partii i stronnicy politycznych organizacji młodzieżowych i innych ważniejszych organizacji społecznych, polityce zagranicznej Polski, jej rozwoju gospodarczym i społeczno-kulturalnym oraz o współpracy gospodarczej i kulturalnej z innymi krajami. Opracowanie przeznaczone jest dla szerokiego kręgu odbiorców.

Kazimierz Secomski
ELEMENTY POLITYKI EKONOMICZNEJ, wyd. II

str. 226, nakład 5 000, cena zł 40.—
Autor formuluje teorię i podstawowe założenia polityki ekonomicznej w ujęciu socjalistycznym, akcentując rolę i wpływ na wzrost społeczno-gospodarczy tradycyjnch i nowoczesnych czynników rozwoju, szeroko omawia elementy rozwoju społecznego, ich związki wzajemne oraz powiązanie ze strukturą wzrostu gospodarczego. Ponadto przedstawia nowoczesne metody opracowania prognoz rozwoju ekonomicznego oraz problemy programowania i planowania, z uwzględnieniem konkretnych modeli i form rozwoju. Położenie akcentu na badanie i planowanie procesów rozwoju pozwoliło ukazać współczesny mechanizm oddziaływania państwa na wybrane dynamizujące i przekształcające struktury gospodarki socjalistycznej.

Bogdan Wawrzyniak
ORGANIZACJA FORMALNA ZAKŁADU PRACY

str. 248, nakład 5 000, cena zł 20.—
Przepisy często utrudniają lub nawet uniemożliwiają funkcjonowanie zakładów pracy, a ich nieumiarowane wydanie nieumiejętnie biurokratyczne. Książka więc przepisów organizacyjnych ogrywa pozytywną a nie negatywną rolę w naszej pracy?

Książka B. Wawrzyniaka stanowi prówę odpowiedzi na to pytanie. Autor skoncentrował w niej uwagę na czynnikach, które wyznaczają konieczność określania działań przez kierownika lub większą liczbę przepisów organizacyjnych, dokonał systematyzacji uwag popołazanych w toku tworzenia i wprowadzania do działań przepisów, skonkretyzował wpływ tych bieżących na sprawność funkcjonowania zakładów pracy, podał kierunki usprawnień w tym zakresie.

Jerzy Turonek
POLSKA NA MIĘDZYNARODOWYM RYNKU CHEMICZNYM

seria „Handel zagraniczny w praktyce”
str. 172, nakład 2 500, cena zł 16.—

Autor omawia zagadnienia przemysłu chemicznego w Polsce — jego osiągnięcia i perspektywy, obrotu zagranicznego artykułami chemicznymi, strukturę asortymentową itp. Przedstawia ogólną sytuację na międzynarodowym rynku chemicznym oraz w odniesieniu do poszczególnych podstawowych produktów chemicznych. Publikacja zawiera bogaty materiał statystyczny.

Stanisława Humin, Barbara Wyżniska
POLSKA NA MIĘDZYNARODOWYM RYNKU WŁÓKNIENICZO-ODZIEŻOWYM

seria „Handel zagraniczny w praktyce”
str. 188, nakład 2 000, cena zł 10.—

Treść książki są zagadnienia polskiego handlu zagranicznego artykułami włókienniczo-odzieżowymi. Na tle globalnych obrotów światowych. Autorzy przedstawiają rozwój naszych obrotów tymi wyrobami w milionach dwadzieścialetniej, omawiają strukturę asortymentową i geograficzną eksportu i importu oraz niektóre problemy organizacji sprzedaży. Na zakończenie autorzy dokonują próby oceny perspektyw rozwoju obrotów zagranicznych polskich artykułami włókienniczo-odzieżowymi.

